



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

379/89
663
10

13] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 1, 1989/चैत्र 11, 1911
No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 1, 1989/CHAITRA 11. 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1989

सा.का.नि. 229.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल
(अनुसन्धिवीय-भराजपत्रित पद-समूह ख पद) भर्ती नियम, 1974 का और शोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसन्धिवीय-भराजपत्रित समूह ख पद) भर्ती संशोधन नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसन्धिवीय-भराजपत्रित समूह "ख" पद (भर्ती नियम, 1974 को अनुसूची में, सहायक के पद और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची						
1	2	3	4	5	6	6(क)
सहायक	22* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भराज- पत्रित अनुसन्धिवीय	1400-40-1600- 50-2300-द. रो. 60-2600 घ.	अचयन	उस वर्ष की, जिसमें परोक्षा हुई है, पहली जनवरी को 20 वर्ष से 25 वर्ष के बीच।	नहीं
	* (कार्यभार के आधार पर					

1	2	3	4	5	6	6क
	परिवर्तन किया जा सकता है।				(सहायक अणी परीक्षा के लिए नियमों में विनिर्दिष्ट कर्मचारियों के कुछ प्रवर्गों की बाबत उच्चतम आय सीमा शिथिल करके 30 वर्ष तक की जा सकती है।)	
7	8	9				
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। परन्तु आपवादिक मामलों में ऐसे अभ्यर्थी को जिसके पास यद्यपि उपर विनिर्दिष्ट कोई अर्हता नहीं है, संघ लोक सेवा आयोग द्वारा उस दशा में अर्हित माना जा सकता है यदि उसने किसी संस्था द्वारा संचालित कोई ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण की है जो आयोग की राय में ऐसे स्तर की है जो परीक्षा में उसके प्रवेश को न्यायोचित ठहराने के लिए पर्याप्त है।	नहीं	2 वर्ष				
10	11					
(i) 66½—प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और (ii) 33½—प्रतिशत संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सहायक अणी परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :—महानिदेशक/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कार्यालय के उच्च अणी लिपिक जिन्होंने उस अणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण कर रहे हैं या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
12	13					
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. प्रशासन का भारसाधक उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय सुरक्षा बल मुख्यालय— अध्यक्ष 2. सहायक महानिरीक्षक (प्रशासन) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल... मुख्यालय—सदस्य 3. एक अन्य सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट/केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य 4. समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हों— सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।					

[सं. ई.-32012/6/86-एल. एंड आर./के.ओ.सु.बा. (कामिक-I)]

टिप्पण :—मूल नियम अधिसूचना सं. 1/8-केओसुब/आई.जी.एन. 172-(कामिक-1(ii) तारीख 10-7-1974 (सा.का.नि. 783) के अधीन प्रकाशित हुए थे और बाद में उनका संशोधन अधिसूचना सं. ई-32012/4/77-एल एंड आर/के.ओ.सुब/कामिक-1 तारीख 14-12-1982 (सा.का.नि. 49) के अधीन प्रकाशित किया गया है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th March, 1989

G.S.R. 229.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force (Ministerial—non-Gazetted—Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Ministerial—Non-Gazetted—Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Industrial Security Force (Ministerial—Non-Gazetted—Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1974, for the post of Assistant and entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"Assistant	22* (1989)	General Central Service, Group 'B', non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Between 20—25 years on the first day of January of the year in which the examination is held. The upper age limit will be relaxable upto the age of 30 years in respect of certain categories or Employees specified in the rules for Assistants' Grade Examination.)	No

*Subject to variation dependent on work load.

7	8	9	10
Degree of a recognised University or equivalent : Provided that in exceptional cases a candidate who though not possessing any of the qualifications specified above may be treated by Union Public Service Commission as qualified if he has passed such examination conducted by any institution as are, in the opinion of the Commission of a standard sufficient to justify his admission to examination.	No	2 Years	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation and (ii) 33-1/3% by direct recruitment on the basis of the result of the Assistant Grade Examination conducted by the Union Public Service Commission.

11	12	13
PROMOTION Upper Division Clerks of the Office of Director General, Central Industrial Security Force with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation. Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Deputy Inspector General Incharge of Administration, Central Industrial Security Force HQrs. — Chairman 2. Assistant Inspector General Administration, Central Industrial Security Force HQrs. — Member 3. Another Assistant Inspector General or Commandant, Central Industrial Security Force — Member 4. An officer of appropriate status belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. E-32012/6/86/L&R/CISF (Pers. I)]

NOTE : The Principal rules published vide notification No. 1/8/CISF/Regn./72 (Pers. I) (ii) dated 10-7-1974 (GSR 783) had been subsequently amended vide Notification No. E-32012/4/77-L&R/CISF/Pers. I dated 14-12-1982 (G.S.R. 49).

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1989

New Delhi, the 15th March, 1989

सा.का.नि. 230:—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (शिक्षा, विकास और पुनर्वासि कांकर) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है।

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस विकास और पुनर्वासि कांकर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (शिक्षा, विकास और पुनर्वासि कांकर) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में हैड-कांस्टेबल (शिक्षा, विकास और पुनर्वासि कांकर) के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने:—
- (1) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—
"110* (1989)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"
- (2) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—
"975-25-1150-द.रो. 30-1660 रूपए"
- (3) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—
"सीधी भर्ती द्वारा"
- (4) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्
"लागू नहीं होता"

[सं. आई.-12013/3/88-ओ आर.जी. कामिक-1]

सुदर्शन प्रदीप, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 290 तारीख 16-4-88 द्वारा विरचित और अधिसूचित किए गए थे।

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Indo-Tibetan Border Police (Education, Development and Rehabilitation Cadre) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police (Education, Development and Rehabilitation Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Indo-Tibetan Border Police (Education, Development and Rehabilitation Cadre) Recruitment Rules, 1985, for serial number 4 relating to the post of Head Constables (Education, Development and Rehabilitation),—
- (i) in column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
"110* (1989).
*Subject to variation dependent on work load";
- (ii) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
"Rs. 975-25-1150-EB-30-1660";
- (iii) in column 10, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
"By direct recruitment";
- (iv) in column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
"Not applicable".

[No. I-12013/3/88-ORG-Pers. I]

S. D. PRADEEP, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were notified vide S.O. No. R. No. 290, dated 16-4-1988.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1989

सा. का.नि. 231:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (कांकर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की जहाँ तक उनका संबंध संपदा पर्यवेक्षक के पद से है उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में संपदा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिरूपण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ: (1) इनका संक्षिप्त नाम, संघ लोक सेवा आयोग (संपदा पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1989 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें में होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 4. निरक्षरता: वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने पति या पत्नी के जोड़ने के लिए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू-स्वीय विधि के अर्थात् अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी घरे या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश विधिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अन्व- यम पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संपदा पर्यवेक्षक	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" असज्जित अनुसू- चिकीय	1640-60-2300- द.रो.-75-2900 रु.	अयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि. सं. 8- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं			सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोत्स व्य- क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।			
	8			9		10
आवश्यक				नहीं		2 वर्ष
(i) किती मायवताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या ममसुल्य।						
(ii) किती मायवताप्राप्त संस्था सफाई और जन स्वास्थ्य में अप्लोमा।						
(iii) कार्यालय भवन, को ठीक रखने और अनुरक्षण में 6 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : 1. ग्रहताएं अथवा सुमहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण : 2. आयु-सीमा संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित						

जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब धन के किसी प्रश्न पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती गोष्ठी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ (जहाँ) द्वारा तथा विभिन्नता पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: 1640-2900 रु. के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1600-2660 रु. के वेतनमान में नियमित रूप से संपदा पर्यवेक्षक का पद धारण करने वालों की उन्नयन पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का मूल्यांकन आरंभिक तौर पर आयोग द्वारा किया जाएगा यदि उपयुक्त मूल्यांकन कर लिया जाता है तो उसे पद पर आरंभिक गठन पर नियुक्ति कर लिया गया समझा जाएगा, यदि उन्नयन वेतनमान में नियुक्ति के उपयुक्त नहीं मूल्यांकन किए जाने पर वह पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में जारी रहेगा और प्रत्येक वर्ष उसके मामले का पुनर्बिलोकन किया जाएगा।

प्रोन्नति

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसा पुनर्बिलोकन केयरटेकर जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्रूप पद धारण करते हैं या
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की हुई और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांछर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जागा।

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक या अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग/उप सचिव (प्रशा.)--सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग--सदस्य।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS.**

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 14th March, 1989

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Estate Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Estate Supervisor in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Estate Supervisor) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Estate Supervisor	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2300-EB-75-2900.	Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
ESSENTIAL		No		2 years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation	
(i) Matriculation of a recognised University or equivalent;						

8

9

10

11

(ii) Diploma in Sanitary or Public Hygiene from a recognised Institution.

(iii) 5 years' experience in the upkeep and maintenance of office buildings.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to the fill up the vacancy reserved for them.

falling which by direct recruitment.

Note : The suitability of the regular holder of the posts of a State Supervisor in the scale of Rs. 1600-2660 prior to upgradation to the scale of Rs. 1640-2900 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post, at the initial constitution. If assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pre-revised scale of pay and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

PROMOTION

Carotaker in the office of the Union Public Service Commission with 7 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)

1. Secretary, Union Public Service Commission
—Chairman
2. Addl. Secretary and Controller of Examinations or Addl. Secretary Union Public Service Commission
— Member
3. Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.)
Union Public Service Commission — Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary which making direct recruitment.

बिना संवालय

(प्राथमिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1989

गण.का.नि. 232. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत प्रतिष्ठित मुद्रणालय और करंसी नोट प्रेस, तासिक रोड, में विनय कीपर के पद पर भर्ती की गइति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों को भारत प्रसिद्धि भूषणामय और करेंसी नोट प्रेम (मिशन कीपर) भर्ती नियम, 1989 कहा जाएगा।

(२) ये सरकारी राजपत्र से इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वितनमान प्राथि: उक्त पद की संख्या उनका, वर्गीकरण और वितनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधय अनुसूची के हतम्भ 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती को पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हता आदि: उक्त पत्र पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हता व उससे संबंधित अन्य बातें सही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्वच्छ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. अनर्हता : वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी स्त्री के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के आय पक्षधारकों, लागू कर्य शिक्षा ने अधीन प्रतियोग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उसके लिए जो कारण हो, आलेखबद्ध करके, नया संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इन तत्वों में समय-समय पर विचारले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के हितों को ध्यान में रखकर किया जाएगा।

अनुसूचा

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	अयोग्यता अथवा अयोग्यता पद	सी.सी.भी. के लिए आयु-सिमा	बना सी.सी.भी. (पेंशन) नियम 1972 के अंतर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ देय है।
1	2	3	4	5	6	7
निम्न कर्मचारी	1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") (प्रराजपक्षित) (गैरविशेषीय)	1200 30-1360 द.रो.-40-2040/- (संशोधित)	अयोग्यता (अयोग्यता तथा अप्रत्यक्षता)	18 से 30 वर्ष	नहीं
सर्वोच्च भर्ती वालों के लिए विशेष नौकरा व अन्य प्रवृत्तियाँ		यथा सर्वोच्च भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक प्रवृत्ति परीक्षाओं के मामले में भी लागू होगी।		परिवर्द्धन की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विभाजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापिता
	8		9		10	11
एस.एस.जी. या समकक्ष। किसी सम्प्रदाय में निम्न का सहायक का अनुभव रखने वाले का या किसी अन्य संगठन में निम्न से संबंधित कार्य करने वाले को वर्गीयता प्रदान की जाएगी। निम्न के लेख, प्राप्ति व निर्माण के रख रखाव में महत्व होता जाएगा।			नहीं	2 वर्ष		पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में, वे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी परिस्थितियाँ, जिसमें भर्ती करते समय रुंध क्षेत्रों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वानांतरण किया जाएगा संरचना लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

12

13

14

पदोन्नति :

भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (आई.एस.पी.) अस्पताल/डिस्पेंसरी
वेब में 5 वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा सहित निम्न श्रेणी
लिपिक।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. उप-सहायक कर्सेसी नोट प्रेस -- अध्यक्ष
2. मुख्य शिक्षिका अधिकारी, भारत प्रतिभूति
मुद्रणालय अस्पताल -- सदस्य
3. उप-स्टाफ नियंत्रक -- सदस्य
4. एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जो
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समूह
वाय का प्रतिनिधित्व करता हो। -- सदस्य
5. अधिक कार्य विभाग के शिक्षक व मुद्रा
प्रभाग में अवर सचिव या उससे ऊपर के
रैंक का अधिकारी -- सदस्य

[सं. 1(32)/88-कर्सेसी (प्रिसेज)]

राजीव कर्सेसी, विशेष अधिकारी (रिवाज व मद्र.)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 6th March, 1989

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Linen Keeper in the India Security Press and the Currency Note Press, Nashik Road, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press (Linen Keeper) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S.(Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Linen Keeper	1 (one)	General Central Service (Group 'C') (Non-Gazetted) (Ministerial).	Rs. 1200-30-1 560-EB-40-2040/- (revised)	Non Selection (Seniority-cum-suitability).	18 to 30 years	No

Education and other Qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and %age of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
S.S.C. or equivalent, experience in the handling of Linen in a Hospital or other organisation dealing in Linen preferred. Should be capable to maintain receipts and issues, Accounts of Linen.	No	2 years	By promotion failing which by Direct Recruitment.
12	13	14	
PROMOTION : Lower Division Clerk in I.S.P. Hospital/Dispensary with a minimum regular service of 5 years in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Deputy General Manager, Currency Note Press — Chairman 2. Chief Medical Officer India Security Press Hospital — Member 3. Deputy Controller of Stamps — Member 4. A Group 'A' Gazetted Officer representing SC/ ST communities — Member 5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in Currency & Coinage Division of Deptt. of Economic Affairs — Member		

[F. No. 1(32)/88-Currency (Presses)]

RAJIV KALSI, Special Officer (C&C).

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1989

New Delhi, the 23rd March, 1989

मा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय बचत संगठन (संयुक्त आयुक्त राष्ट्रीय) बचत उपायुक्त राष्ट्रीय बचत क्षेत्रीय निदेशक राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय बचत संगठन (संयुक्त आयुक्त राष्ट्रीय बचत उपायुक्त राष्ट्रीय बचत क्षेत्रीय निदेशक राष्ट्रीय बचत (ज्येष्ठ) क्षेत्रीय निदेशक राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय बचत संगठन (संयुक्त आयुक्त राष्ट्रीय बचत) उपायुक्त राष्ट्रीय बचत, क्षेत्रीय निदेशक राष्ट्रीय बचत (ज्येष्ठ), क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचत (कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1988 की संयुक्त आयुक्त राष्ट्रीय बचत और उपायुक्त राष्ट्रीय बचत पद के लिए स्तम्भ 8 के नीचे मद (ii) में निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा:—

“बहुत” और “के नियंत्रण” शब्दों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 14/9/87-एन एस(1)]

डॉ. प्रार. शाहानी, निदेशक (बजट)

टिप्पण:—मूल नियम का नि.मा.सं. 548(ई) तारीख 7-6-88 द्वारा अधिलेखित किए गए थे।

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Savings Organisation, Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director National Savings (Senior) and Regional Director National Savings (Junior) Recruitment Rules, 1988, namely:—

(1) These Rules may be called the National Savings Organisation, Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director National Saving (Senior) and Regional Director National Saving (Junior) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the National Saving Organisation, Joint National Saving Commissioner, Deputy National Saving Commissioner Regional Director National Saving (Senior) and Regional Director National Saving (Junior) Recruitment Rules 1988, under column No. 8 item (ii) for the post of Joint National Saving Commissioner and Deputy National Saving Commissioner, the following amendment may be made:

the word “controlling a large” may be deleted.

[F. No. 14/9/87-NS(I)]

T. R. SHAHANI, Director (Budget)

NOTE.—The Principal rules were notified vide S.O. No. 548(E) dated 7-6-88.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1989

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 17th February, 1989

सा.का.नि. 234—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग" अर्थात् अधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर अंणी लिपिक, अवर अंणी लिपिक, पुस्तकालयाध्यक्ष अंणी 2, पुस्तकालयाध्यक्ष अंणी 3, प्राशुलिपिक (वरिष्ठ), प्राशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफ कार ड्राइवर तथा ग्रुप "ब" अर्थात् पुस्तकालय परिवार (कनिष्ठ अंणी), गैस्टेटर अपरेटर, दफ्तरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई वाला भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग" अर्थात् अधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर अंणी लिपिक, अवर अंणी लिपिक, पुस्तकालयाध्यक्ष अंणी 2, पुस्तकालयाध्यक्ष अंणी 3, प्राशुलिपिक (वरिष्ठ), प्राशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफ कार ड्राइवर तथा ग्रुप "ब" अर्थात् पुस्तकालय परिवार (कनिष्ठ अंणी), गैस्टेटर अपरेटर, दफ्तरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई वाला भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (ग्रुप "ग" अर्थात् अधीक्षक, मुख्य लिपिक, प्रवर अंणी लिपिक, पुस्तकालयाध्यक्ष अंणी 2, पुस्तकालयाध्यक्ष अंणी 3, प्राशुलिपिक (वरिष्ठ), प्राशुलिपिक (कनिष्ठ), स्टाफ कार ड्राइवर तथा ग्रुप "ब" अर्थात् पुस्तकालय परिवार (कनिष्ठ अंणी), गैस्टेटर अपरेटर, दफ्तरी/पैकर, संतरी गार्ड, चपरासी, फराश, चौकीदार, सफाई वाला भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में अधीक्षक बंद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तंभ सं. 11 के नीचे टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

"ऐसे प्राशुलिपिक (ज्येष्ठ) को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति के संबंध में विचार किए जाने से पहले सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित कार्यालय पद्धति और नियमों में सहायक के लिए आशयित पुनरुत्थान पाठ्यक्रम प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।"

[संख्या 5-43/87-डी-II (एल)]

पी.के. सेठ, उप सचिव (भाषा)

टिप्पण मूल नियम, सा.का.नि. सं. 696 तारीख 16-6-77 द्वारा अखिलसूचित किए गए थे और उनका सा.का.नि. सं. 1380 तारीख 17-11-79, 314 तारीख 15-3-80, 939 तारीख 21-8-80, 84 तारीख 23-1-82 और 501 तारीख 27-6-87 द्वारा संशोधित किया गया है।

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade II, Librarian Grade III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade II, Librarian Grade III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Hindi Directorate (Group 'C' viz. Superintendent, Head Clerk, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Librarian Grade II, Librarian Grade III, Stenographer (Senior), Stenographer (Junior), Staff Car Driver and Group 'D' viz. Library Attendant (Junior grade), Gestetner Operator, Daftry/Packer, Santry Guard, Peon, Farash, Chowkidar, Sweeper) Recruitment Rules, 1987, against serial number 1 relating to the post of Superintendent, for the note under column number 11, below the heading Promotion the following note shall be substituted, namely:—

"The Stenographers (Senior) should undergo Refresher Course training intended for Assistants, conducted by Institute of Secretariat Training and Management in office procedure and rules before they are considered for promotion by the Departmental Promotion Committee."

[No. 5-43/87-D, II(L)]

P. K. SETH, Dy. Secy. (Languages)

NOTE.—The Principal Rules were notified vide G.S.R. No. 696 dated 16th May, 1977 and subsequently amended vide GSR No. 1380 dated 17th November, 1979, GSR No. 314 dated 15th March, 1980, GSR No. 939 dated 21st August, 1980, GSR No. 84 dated 23rd January, 1982 and GSR No. 501 dated 27th June, 1987.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

विकास आयुक्त (समु उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन (निदेशक अंणी 2) (इलैन्डोनिक्की) समूह "क" भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "क" और समूह "ख") (राजपत्रित पद), भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "क" और समूह "ख") (राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2 वधु उद्योग विकास संगठन (समूह "क" और समूह "ख") (राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1962 में,

(1) स्लम्ब 8 के पश्चात् एक या नया स्लम्ब 6(क) जिसका शीर्षक "सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं" होगा, अंतः स्थापित किया जाएगा।

(2) अनुसूची 2 में,—

(क) "यांत्रिक इंजीनियरी अनुभाग" शीर्षक के नीचे निदेशक (श्रेणी 1) (यांत्रिक) और निदेशक (श्रेणी 2) (यांत्रिक) के पदों में संबंधित प्रमणः क्रम संख्यांक 3 और 1 और उनके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	6क
3. निदेशक (यांत्रिक)	15* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700- 150-5000 रुपये	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

वाचस्पक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

नहीं

साधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(2) इसके इंजीनियरी भंडार के विकास और उत्पादन में किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिक समुस्थान में पर्यवेक्षा ट्रेनिंग में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुझाहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अव्यक्तिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सौंपी भर्ती / द्वारा।

टिप्पण: प्रारम्भिक गठन के समय 1300-1700 रुपये के पुनरीक्षण पूर्व वेतन-मान में निदेशक श्रेणी 2 के विद्यमान नियमित पदधारी/पदधारियों को 3700-5000 रुपये के पुनरीक्षण वेतनमान में निदेशक के पद में नियुक्त

प्रोन्नति : उपनिदेशक (यांत्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अंतर्गत अव्यक्तिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

10

किया गया समझा जाएगा। वह/वे सभी नियमित आधार पर पद धारण करने वाले विद्यमान निवेशक श्रेणी 1 से पक्ति में कनिष्ठ होगा/होंगे।

11

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपये और 3000-4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः 4 वर्ष/पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/प्रीयोगिक सलाहकार—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए नमूचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (सबु उद्योग)—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/प्रीयोगिक सलाहकार—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करने और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर स्थानान्तरण द्वारा किसी अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (ख) "विद्युत् इंजीनियरी अनुभाग" शीर्षक के नीचे निदेशक (श्रेणी 1), (विद्युत्) और निवेशक (श्रेणी 2) विद्युत् के पदों से संबंधित क्रमशः क्र.सं. 8 और 9 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	6(क)
8. निवेशक (विद्युत्)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700- 150-5000 .	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यमान और निकोबार द्वीप तथा मध्यद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

7	8	9
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) इसके विद्युत् मशीनरी, उपकरण और माध्यम के विकास और उत्पादन में किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिक संस्थान में पर्यवेक्षी हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : 1. ग्रहृताएं अन्यथा सुसज्जित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनसे लिए आरक्षित गिनतियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

10	11
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अस्तगत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : प्रांतीय गठन के समय 1300-1700 रुपये के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में निदेशक (श्रेणी 2) के पद के विद्यमान पदधारी/पदधारियों को 3700-5000 रुपये के पुनरीक्षण वेतनमान में निदेशक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। वह/वे नियमित आधार पर पद धारण करने वाले विद्यमान निदेशक से पंक्ति में कनिष्ठ होगा/होंगे।</p>	<p>प्रोन्नति : उपनिवेशक (विद्युत्) जिन्होंने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अस्तगत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सबूत पत्र धारण कर रहे हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपये और 3000-4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः 4 वर्ष/5 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहृताएं और अनुभव है।</p> <p>(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तगत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

12	13
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सबस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार--सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी -सदस्य <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--</p>	<p>सीधे भर्ती करने के लिए और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अस्तगत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (सह उद्योग) — अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सहायकार/औद्योगिक सहायकार — सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला समुचित प्राप्ति का एक अधिकारी — सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(ग) "धातु कर्म अनुभाग" शीर्षक के नीचे निदेशक (श्रेणी-1) (धातुकर्म) और निदेशक (श्रेणी-2) (धातुकर्म) से संबंधित क्रमशः क्र.सं. 13 और 14 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6(क)
13. निदेशक (धातुकर्म)	3* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700- 150-5000 रुपये	न्यूनतम	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 6 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

7	8	9
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से धातुकर्म में बिंदी या समतुल्य।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(2) किसी तकनीकी संगठन या किसी औद्योगिक समुदाय में दस (10) वर्षों पर कार्य/ऊष्मा उपचार में पर्यवेक्षी हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुझावित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब न्यूनतम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं करने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), दोनों के नहीं करने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : प्रारंभिक गठन के समय 1300-1700 रुपये के पुनरीक्षण पूर्व धेतनमान में निदेशक (श्रेणी 2) के पद पर विद्यमान नियमित पदधारी/पदधारियों को 3700-5000 रुपये के पुनरीक्षण धेतनमान में निदेशक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। वह/वे नियमित आधार पर पद धारण करने वाले विद्यमान निदेशक से पंक्ति में कनिष्ठ होंगे/होंगी।

प्रोन्नति: उपनिदेशक (धातुकर्म) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान/संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण कर रहे या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपये और 3000-4500 रुपये धेतनमान

यात्रे या समन्वय पदों पर क्रमशः चार वर्ष/पाँच वर्ष नियमित सेवा की ओर

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ-7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/सविदा पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार--सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला अनुसूचित प्रास्थिति का एक अधिकारी--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पृष्ठ के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. अपर सचिव तथा विकास आयुक्त (सघु उद्योग)--अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार--सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला अनुसूचित प्रास्थिति का एक अधिकारी--सदस्य

टिप्पणी: पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने के लिए और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(घ) "होजरी अनुभाग" शीर्षक के अधीन निदेशक (होजरी) के पद में संबंधित कम संख्या 18 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6(क)
19. निदेशक होजरी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	षयत	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिनत की जा सकती है।) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अन्यधियों में (उत्तम धिध जो अद्य-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं

व्यक्त :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य किसी तकनीकी संगठन या किसी औद्योगिक समुदाय में होजरी के विनिर्माण में पर्यवेक्षी टैसियन में 10 वर्ष का अनुभव।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

व्यण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृत्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब बयान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : उप निदेशक (होजरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/ मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/

लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या 3000-4500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः चार वर्ष/पांच वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ सात के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

(ग) और प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/सविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त आर्थिक सलाहकार/प्रौद्योगिक सलाहकार —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला 1:5 अधिकारी —सदस्य

सीधी भर्ती करने के लिए और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (सघ उद्योग) — अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त आर्थिक सलाहकार/प्रौद्योगिक सलाहकार — सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी — सदस्य

टिप्पण :—गुडि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(इ) "मिजिल इजीनियरी अनुभाग" शीर्षक के अधीन निदेशक (क्षेत्री-1) (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद से संबंधित क्रम संख्या 22 और उससे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6(क)
22. निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स)	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भाषांतरण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125 4700-150- 5000 -	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिथिल जो अंशमान और लिफ्टवार डीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

7	8	9
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
1. किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स/इंजिनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		
2. इलेक्ट्रॉनिक घटकों/उपकरणों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिक समुस्थान में परीक्षणी हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में जब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अतिरिक्त अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभाव में पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

10

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :—प्रारम्भिक गठन के समय 1300-1700 रुपये के पुनरोक्षण पूर्व वेतनमान में निदेशक (श्रेणी-2) के पद के विद्यमान पदधारी/पद धारियों को 3700-5000 रुपये के पुनरोक्षित वेतनमान में निदेशक के पद पर नियुक्त किया गया था/जा जाएगा। वह/वे नियमित आधार पर पद धारण करने वाले विद्यमान निदेशक से पर्सन में कनिष्ठ होगा/होंगे।

11

प्रोन्नति : उप निदेशक (इन्वेस्टिगेशन) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्ततावासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्व पद धारण कर रहे हैं, या
(2) जिन्होंने 3000-5000 रुपये और 3000-4500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः चार वर्ष/पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और।

(ख) जिनके पाम सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ-7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यायनतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

सूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

संयुक्त विकास आयुक्त/प्राथमिक सलाहकार/ औद्योगिक सलाहकार—सदस्य

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी

—सदस्य

सूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर सचिव एवं विकास आयुक्त लघु उद्योग

—अध्यक्ष

2. संयुक्त विकास आयुक्त/प्राथमिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार—सदस्य

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने

वाला एक अधिकारी

—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करने के लिए और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(3) अनुसूची 3 में, (क) "रसायन अनुसंधान" शीर्षक के निदेशक (श्रेणी 1) (रसायन) और निदेशक (श्रेणी 2) (रसायन) के पद से संबंधित क्रमशः क. सं. 2 और 3 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6(क)
2. निदेशक (रसायन)	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रुपये	अयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	महिला

2

6

किया जा
सकता है।

टिप्पण :—प्रायःसीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख, भारत में
अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद-
मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-
द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी।

7

8

9

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए एक वर्ष

- (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र की
किसी शाखा में मास्टर डिग्री या रसायन औद्योगिकी/
रसायन इंजीनियरी/फार्मसी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक समुदाय में रासा-
यनिक उद्योग में जैसे औषधि और औषधि निर्माण, रंजन
और रंजन अंतर्वर्ती पेंट और वार्निश, कार्बनिक रसायन,
अंतरात्रैकिक रसायन, साबुन और डिटरजेंट माचिस,
इलेक्ट्रोलेटिंग, प्लास्टिक, रबड़, पेपर कागज उद्योग, आसन्नक
और अन्य महत्वपूर्ण उद्योगों में पर्यवेक्षी हेमियन में 10 वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य लोक
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती
है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मध्य लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती है (है), जब चयन के किमी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

10

11

प्रीति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने
पर, सीधे भर्ती द्वारा।

प्रीति :—उपनिदेशक (रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित
सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

टिप्पण :—प्रारम्भिक गठन के समय 1300-1700 रु. के पुनरीक्षण पूर्व
के वेतन मान में निदेशक श्रेणी 2 के पद पर विद्यमान पदधारी/
पदधारियों को 3700-5000 रुपये पुनरीक्षण वेतनमान में नियु-
क्त किया गया समझा जाएगा। बहु/बे नियमित आधार पर विद्य-
मान निदेशक का पद धारण करने वाले व्यक्ति से पंक्ति में कनि-
ष्ठ होगा/होंगे।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विभवावकाशयो/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं:
लोक उपक्रमों/ कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी
(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या
(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. और 3000-4500 रुपये वेतनमान
वाले या समतुल्य पदों पर अल्पः चार वर्ष/पांच वर्ष नियमित सेवा
की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्म-7
के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(ग्रीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रीति की सीधी पंक्ति
में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के

पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रत्येक नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार से उसी या किसी अन्य राज्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काबज बाध्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक होगी।)

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार -- सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी -- सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

1. अरर मंत्र और विकास आयुक्त (लघु उद्योग) -- अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार -- सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी -- सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(ख) "चमड़ा/जूता अनुभाग" कोषक के अधीन निदेशक (श्रेणी 1) (चमड़ा/जूता) और निदेशक (श्रेणी 2) (चमड़ा/जूता) से संबंधित कक्षाएं 7 और 8 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात्--

1	2	3	4	5	6
7. निदेशक (चमड़ा/जूता)	4* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पक्षित	3700-125-4700- 150-5000 रु.	चरन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधित की जा सकती है।)
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।			
					टिप्पण:--आयु सीमा अवधार- रित करने के लिए निर्धारित यक चरित्र भारत में अभ्यर्थियों में (उत्तरे बिना जो अदमात और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है), आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

7

8

9

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में चमड़ा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य
यौन किसी तकनीकी संगठन या किसी औद्योगिक समुदाय में अवसरोन्नत, जैसे
परिवर्तन उद्योग या जूता/चमड़ा कारखाने में परीक्षार्थी है। परीक्षा में 10 वर्ष का
अनुभव ।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्था में जूता प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य के साथ
किसी तकनीकी संस्था या औद्योगिक समुदाय में अवसरोन्नत/परिवर्तन उद्योग
या जूता/चमड़ा में 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणः--निर्दिष्ट श्रेणी भर्ती के समय उपायों की जायगी ।)

टिप्पणः--1. भर्तीप्राप्त अन्यथा गुणवत्ता परीक्षाओं की दशा में 11 वीं सेवा आयोग के
विवेकानुसार नियमित की जा सकती है ।

टिप्पण :-2. अनुभव संबंधी भर्ती (भर्तीप्राप्त) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के परीक्षाओं की दशा
में तब नियमित की जा सकती है (1) जो वर के निरीक्षण पर
संघ लोक सेवा आयोग की यह दृष्टि है कि उनके लिए पर्याप्त रिक्ति-
यों की भरने के लिए प्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन संपुटाओं के
अभ्यर्थियों के वर्गीकृत संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

10

11

प्रोक्षित द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा दोनों के त हो सकने पर मोश्री भर्ती
द्वारा ।

टिप्पणः--प्रारंभिक गठन के समय 1300--1700 रुपए के पुनरीक्षण पूर्व
वैतनमान में निर्देशक श्रेणी 2 के पद पर विद्यमान पत्रकारी/व्यवहारियों को
3700--5000 रुपए के पुनरीक्षण वैतनमान में नियुक्त किया गया समझा
जाएगा । वरुधि नियमित आधार पर विद्यमान निर्देशक का पद धारण करने
वाले व्यक्ति में पंक्ति में कनिष्ठ होगा/होंगे ।

प्रोक्षित :-उपनिर्देशक (चमड़ा/जूता) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित
सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ विश्वविद्यालयों/
मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों
के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, ; या
(2) जिन्होंने 3000--5000 रुपए और 3000--4500 रुपए वैतनमान
वाले या समतुल्य पदों पर कम से 4 वर्ष/5 वर्ष नियमित आधार
पर सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 7 के
अधीन विहित मौखिक परीक्षाएं और अनुभव है ।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षित की सीधी पंक्ति में हैं
प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोक्षित द्वारा नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके
अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस
नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोक्षित समिति :

(प्रोक्षित के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. अध्यक्ष, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/प्रारंभिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार--अध्यक्ष
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए वरुधि
प्रतिनियुक्ति का एक अधिकारी--अध्यक्ष

सीधी भर्ती करने के लिए और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत
अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा किसी की नियुक्ति करने के लिए संघ
लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अपर सक्षिप्त गव विकास धायुक्त (वधु उद्योग) -- धययय
2. संयुक्त विकास धायुक्त/प्राथमिक सवाहकार/औद्योगिक सवाहकार -- मययय
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित गयजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए समुचित प्रास्थिति का एक अधिकाारी -- मययय

टिप्पण--मुद्रित से संबंधित विभागीय प्रोन्नति मामिलि की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति मामिलि की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए में होगी।

(ग) "कांच/चीनी मिट्टी व्यवसाय" शीर्षक के अधीन निदेशक (श्रेणी-1) (कांच/चीनी मिट्टी) और निदेशक, (श्रेणी-2) (कांच/चीनी मिट्टी) के पक्षों में संबंधित क्रम सं. क्रमशः 12 और 13 तथा उनमें संबंधित प्रविष्टियों के स्वाम पर निम्नलिखित दशा वर्तमान:-

1	2	3	4	5	6	6(क)
12. निदेशक (कांच/बीनी/मिट्टी)	2* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700- 150-5000 रुपए	नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रा- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जियाज की जा सकती है।)	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पणः—प्रायु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्धा- रित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जिनमें भिन्न और अदमान और निकोबार द्वीप तथा मध्यद्वीप में है, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।		

(1) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कृषि/वनो मिट्टी मिनिकोट प्रोशेसिकरी या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(2) किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिक समुदाय में क्वाड्रि-वेयर, रिफ़ेक्ट-रीज, मंचनात्मक मिट्टी के उत्पाद, विद्युत प्रोसीसेस, रासायनिक प्रोसीसेस, एने-मेसिंग, तकनीकी बीसी मिट्टी, कांच, खोखला, कांच के सामान, टेबल प्लोन कांच के सामान, ग्रेड कांच के सामान, वैज्ञानिक कांच के सामान थर्मामीटर, कांच के अन्य उत्पाद और मज़दूर व्यवसायों के उत्पादन में पर्यवेक्षी हैमियल में 10 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण-- 1. अहंताएं, अग्र्यथा सृष्टिहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेचनमार शायिल की जा सकती है ।

टिप्पण-~2 अनुभव संबंधी अर्थ (अर्थाना) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में नव शिक्षा की जा सकती है (कै) अब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

नहीं सीधे सर्ती किंग, जाने वाले व्यक्तियों के किंग,
एक वर्ष ।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भी द्वारा।

टिप्पण:—प्रारंभिक गठन के समय 1300—1700 रुपये के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में निदेशक श्रेणी-2 के पद के विद्यमान नियमित पदधारी/पदधारियों को 3700—5000 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में निदेशक के पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। बहु/बे नियमित आधार पर विद्यमान निदेशक श्रेणी 1 का पद धारण करने वाले से पंक्ति में कनिष्ठ होगा/होंगे।

प्रोन्नति:

उपनिदेशक (कांच/चीनी मिट्टी) जिन्होंने उक्त श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा का है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तताही राज्यों के क्षेत्रों

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सकृद पद धारण कर रहे हैं, या
(2) जिन्होंने 3000—5000 रुपये और 3000—4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर चार वर्ष/पांच वर्ष नियमित आधार पर सेवा की है, और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्टैम्प-7 के अधीन विहित शैक्षिक प्रवृत्ताएं और अनुभव हैं।
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाधित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए अनुसूचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(गुंठ के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:—

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (सबु उद्योग)—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए अनुसूचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण:—गुंठ से संबंधित प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचितार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमीदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती के लिए या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/अल्पकालिक संविदा द्वारा अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(4) अनुसूची 9 में, "नियमित संवर्द्धन प्रभाग" शीर्षक के अधीन निदेशक (श्रेणी 1) और निदेशक (श्रेणी 2) नियमित संवर्द्धन के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1 और 1 क तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

1	2	3	4	5	6	6क
1. निदेशक नियमित संवर्द्धन	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	नयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

7

8

9

- (i) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से व्यवसाय प्रशासन/नियमित संवर्द्धन में विशेषज्ञता के साथ अभ्यर्थास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (ii) नियमित संवर्द्धन के क्षेत्र में किसी सरकारी/औद्योगिक/विद्युत् व्यवसायिक समुत्पान में पर्यवेक्षी हस्तियत में 10 वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- टिप्पण: (1) अर्हताएं अभ्यर्था सुघर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब भिन्न की जा सकती हैं (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

10

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: प्रारम्भिक गठन के समय 1300-1700 रु. के पुनरीक्षण पूर्व बेतनमान में निवेशक श्रेणी 2 के पद पर विद्यमान पदधारी/पदधारियों को 3700-5000-रुपये के पुनरीक्षित बेतनमान में नियुक्त किया गया समझा जाएगा वह/वे नियमित आधार पर विद्यमान निवेशक का पद धारण करने वाले व्यक्ति को पंक्ति के कनिष्ठ होगा/होंगे।

11

प्रोन्नति: उपनिवेशक (नियमित संवर्द्धन) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य/सरकारों विश्वविद्यालयों/माय्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण कर रहे हैं या (ii) जिन्होंने 3000-5000 रुपये और 3000-4500 रुपये बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः 4 वर्ष/5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) उनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लॉक 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(फ्रीडर प्रवर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/प्रौद्योगिक सलाहकार—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (लघु उद्योग)
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/प्रौद्योगिक सलाहकार—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

सीधी भर्ती करने के लिए और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा किसी अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं. ए-12018/2/ 87 प्रशा. (जी)]

एम. एन. गुहा, उपा निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण: लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "क") और (समूह "ख") (राजपत्रित पत्र) भर्ती नियम, 1962, सा. का. नि. 950 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 (1) में तारीख 6-7-1962 में प्रकाशित हुए थे और बाद में उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं के अधीन किया गया—

- (क) सा. का. नि. 69—तारीख 5-11-1963
- (ख) सा. का. नि. 1931—तारीख 4-12-1963
- (ग) सा. का. नि. 1336 —तारीख 11-9-1965
- (घ) सा. का. नि. 1550 —तारीख 23-10-1965
- (ङ) सा. का. नि. 1052 —तारीख 2-7-1966
- (च) सा. का. नि. 1360—तारीख 9-9-1967
- (छ) सा. का. नि. 321 —तारीख 16-12-1967
- (ज) सा. का. नि. 1100 —तारीख 3-7-1972
- (झ) सा. का. नि. 137 तारीख 22-11-1975
- (ञ) सा. का. नि. 336 तारीख 19-3-1977
- (ट) सा. का. नि. 1255—तारीख 24-9-1977
- (ठ) सा. का. नि. 190—तारीख 4-2-1978
- (ड) सा. का. नि. 51(ई) —तारीख 1981

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (SMALL SCALE INDUSTRIES)

New Delhi, the 15th February, 1989

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industry Development Organisation (Director Grade II) (Electronics) Group 'A' Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules further to amend the Small Scale Industry Development Organisation (Group 'A' and Group 'B') (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Small Scale Industry Development Organisation (Group 'A' and Group 'B') (Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Small Scale Industry Development Organisation (Group 'A' and Group 'B') (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1962,

(1) after column 6, a new column 6(a) with the heading "whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972", shall be inserted.

(2) In Schedule II :—

(a) Under the heading "Mechanical Engineering Section", for serial numbers 3 and 4 relating to the posts of Director (Grade I) (Mechanical) and Director (Grade II) (Mechanical) respectively and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
3. Director (Mechanical)	15* (1989)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125- 4700-150- 5000.	Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	No	Essential : (i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation or in an industrial concern in development and production of light engineering stores. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	*Subject to variation dependent on				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
8	9	10	11				
No	One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. Note : The existing regular incumbent(s) of the post of Director Grade II in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Director in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to existing Director Grade I holding the post on a regular basis.	Promotion : Deputy Director (Mechanical) with five years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : (including short-term contract) : Officers under the Central/State Govt./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four/five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and				

11

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed four years).

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for promotion) consisting of :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/
Industrial Adviser — Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled
Castes/Scheduled Tribes — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for confirmation) consisting of :—

1. Additional Secretary & Development Commissioner
(Small Scale Industries) — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/
Industrial Adviser — Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled
Caste/Scheduled Tribes members — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and for appointing an officer by transfer on deputation/contract.

(b) Under the heading "Electrical Engineering Section" for serial numbers 8 & 9 relating to the post of Director (Grade I) (Electrical) and Director (Grade II) (Electrical) respectively and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
8. Director (Electrical)	4*(1989) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Service Group 'A', Gazetted,	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000.	Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be	No	Essential : (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation or in an industrial concern in the development and

6

17

the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

production of light electrical machinery, equipment and appliances.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8

9

10

11

No.

One year for direct recruits

By promotion failing which, by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct recruitment. Note : The existing regular incumbent(s) of the post of Director (Grade II) in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Director in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to the existing Director Grade I holding the post on a regular basis.

PROMOTION :

Deputy Director (Electrical) with 5 years regular service in the grade.

(Transfer on deputation).

(including short-term contract):

Officer under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisation :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis.

(ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line promotion will not be eligible of consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years).

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for promotion) consisting of :

1. Member Union Public Service Commission — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/
Industrial Adviser. — Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled
Caste/Scheduled Tribes — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) consisting of :—

1. Additional Secretary & Development Commissioner
(Small Scale Industries) — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/
Industrial Adviser — Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled
Castes/Scheduled Tribes. — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission
necessary for making direct recruitment and for
appointing an officer by transfer on deputation
(inbidding short-term contract).

(c) Under the heading "Metallurgical Section" for serial numbers 13 & 14 relating to the posts of Director (Grade I) (Metallurgy) and Director (Grade II) (Metallurgy) respectively and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
13. Director (Metallurgy)	*(1989) *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000.	Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India' (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).	No	ESSENTIAL : (i) Degree in Metallur- gy of a recognised University or equi- valent. (ii) 10 years' experience in a supervisory ca- pacity in a technical organisation or in an industrial concern in Foundry Work/Heat Treatment. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Uni- on Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note : The qualifica- tion(s) regarding ex- perience is/are rela- xable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11
No	One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct recruitment.	<p>PROMOTION : Deputy Director (Metallurgy) with five years regular service in the grade. Transfer on Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State/Govts/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dep'tt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years).</p>
12		13	
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member, Union Public Service Commission 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser 3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribes <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries) 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser 3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Castes/Scheduled Tribes <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and for appointing an officer by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>— Chairman</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p> <p>— Chairman</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p>	

(d) Under the heading "Hosiery Section" for serial numbers 18 relating to the post of Director (Hosiery) and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
18.	(Director (Hosiery) *1 (1989) "Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No.	Essential : (i) Degree in Textile Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation or an industrial concern in the manufacture of Hosiery.
				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11				
No	One year for direct recruits.	By promotion failing which, by transfer on deputation (including short-term contract failing both, by direct recruitment.	PROMOTION : Deputy Director (Hosiery) with five years regular service in the grade. TRANSFER ON DEPUTATION : Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—5000 and Rs. 3000—4500 respectively or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7. (Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years).				

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for promotion) consisting of:—

1. Member, Union Public Service Commission— Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser
— Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for confirmation) consisting of:—

1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries) — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser
— Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/
Scheduled Tribe— Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and for appointing an officer by transfer on deputation (including short-term contract).

(e) Under the heading "Civil Engineering Section" for serial number 22 relating to the post of Director (Grade I) (Electronics) and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6a	7
22. Director (Electronics)	2*(1989) General *subject Central to variation Group 'A' depend- on work-load.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.		<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Degree in Electronics/Communication Engineering or in Electrical Engineering with specialisation in Electronics or a recognised University of equivalent.</p> <p>(ii) 10 years experience in a supervisory capacity in a technical organisation or in an industrial concern in the development and production of electronic components equipment and instruments.</p> <p>Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

8	9	10	11
No	One year for direct recruits.	By promotion failing which, by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct recruitment. Note: The existing regular incumbent(s) of the post of Director Grade II in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Director in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to the existing Director (Grade I) holding the post on a regular basis.	Promotion : Deputy Director (Electronics) with five years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years).

12	13
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:- 1. Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser—Member 3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:- 1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries)—Chairman 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser—Member 3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and for appointing an officer by transfer on deputation (including short-term contract).

(3) In Schedule III :-

- (a) Under the heading "Chemical Section" for serial numbers 2 and 3 relating to the post of Director (Grade-I) (Chemical) and Director (Grade II) (Chemical) respectively and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :-

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Director (Chemical)	5* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Master's degree in any branch of Chemistry or Degree in Chemical Technology/Chemical Engineering/Pharmacy of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in

6

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

a supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in chemical industry, like drugs and Pharmaceuticals, dyes and dy-intermediates, paints and varnishes, organic chemicals, inorganic chemicals, soaps and detergents, matches electroplating, plastics, rubber, paper conversion products, adhesives or other allied industries.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8

9

10

11

No

One year for direct recruits.

By promotion falling which, by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct recruitment.
Note : The existing regular incumbent(s) of the post of Director Grade II in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Director in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to the existing Director Grade I holding the post on a regular basis.

Promotion :

Deputy Director (Chemical) with five years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Govts. / Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on

11

deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall not exceed 4 years.)

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for promotion) consisting of :

1. Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser — Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) consisting of :

1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries) — Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser Industrial Adviser. — Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and for appointing an officer by transfer on deputation (including short-term contract).

(b) Under the heading "Leather/Footwear Section" for serial numbers 7 & 8 relating to the posts of Director (Grade I) (Leather/Footwear) and Director (Grade II) (Leather/Footwear) respectively and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :-

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
7. Director (Leather/Footwear)	*4 (1989) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Leather Technology of a recognised University or equivalent and 10 years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in Leather Tanning/Finishing industry or in Footwear/Leather goods. OR Diploma in Footwear Technology from a recognised Institution or equivalent with 12 years' experience in a technical organisation or industrial concern in Leather/Tanning/Finishing industry or Footwear/Leather goods. (Note : Specific requirement to be indicated at the time of recruitment). Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public

Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11
No.	One year for direct recruits.	By promotion failing which, by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct recruitment. Note : The existing regular incumbent (s) of the post of Director Grade II in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Directors in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to the existing Director (Grade I) holding the post on a regular basis.	Promotion : Deputy Director (Leather/Footwear) with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation /contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 4 years.)
12			13
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : 1. Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser— Member 3. An Officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe — Member			Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and for appointing an officer by transfer on deputation (including short-term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for confirmation) consisting of :

1. Additional Secretary & Development Commissioner
(Small Scale Industries) —Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser —Member
3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe
—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(c) Under the heading "Glass/Ceramics Section" for serial numbers 12 & 13 relating to the posts of Director (Grade I) (Glass/Ceramics) and Director (Grade II) (Glass/Ceramics) respectively and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6a	7
12. Director (Glass/ Ceramics)	*2(1989) *subject to vari- action depend- ent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125- 4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential (i) Degree in Glass/Ceramics/Silicate Technology or Engineering of a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in the manufacture of white-ware, refractories, structural clay products, electrical porcelain, chemical porcelain, enamelling, technical ceramics, glass, hollow glassware, table blown glassware, pressed glassware, scientific glassware, thermometries, other glass products and allied trades. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11
No	One year for direct recruits.	By promotion failing which, by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct rectt.	Promotion Deputy Director (Glass/Ceramics) with five years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).
		Note : The existing regular incumbent(s) of the post of Director Grade II in the revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Director in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to the existing Director Grade I holding the post on a regular basis.	

12	13
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser—Member 3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries)—Chairman 2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser—Member 3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making direct rectt. and for appointing an officer by transfer on deputation/contract.</p>

(4) In Schedule IX:

1	2	3	4	5	6	6a	7
1. Director (Export Promotion)	*2(1989) General *subject Central to vari. Service, action Group 'A' depend- Gazetted, ent on workload		Rs. 3700- 125-4700- 150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central	Not applicable.	Essential (i) Master's degree in Economics or Commerce with specialisation in Business Administration / Export promotion from a recognised University / Insti-

	6	6(a)	7
	<p>Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>		<p>tution or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in a supervisory capacity in Government / Industrial / Business concern of repute in the field of Export Promotion.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
8	9	10	11
No	One year for direct recruits	<p>By promotion failing which, by transfer on deputation (including short-term contract) failing both, by direct recruit.</p> <p>Note : The existing regular incumbent(s) of the post of Director Grade II in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 will be deemed to have been appointed to the post of Director in the revised scale of Rs. 3700-5000 at the initial constitution. He/All will rank junior to the existing Director Grade I holding the post on a regular basis.</p>	<p>Promotion</p> <p>Deputy Director (Export Promotion) with five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers under the Central/State/Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous organisations:—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with four/five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 and Rs. 3000-4500 respectively or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years)</p>

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for promotion) consisting of:

1. Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser—Member

3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Caste/Scheduled Tribes—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) consisting of:

1. Additional Secretary and Development Commissioner (Small Scale Industries)—Chairman.

2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser—Member

3. An officer of appropriate status to represent Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the U.P.S.C. necessary for making direct recruitment and for appointing and an officer by transfer on deputation (including short-term contract).

Note: The Small Industry Development Organisation (Group 'A' and Group 'B') (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1962 were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 6-7-1962, GSR No. 960 and subsequently amended vide notification as under:—

- | | |
|---------------|------------------|
| (a) GSR 67 | dated 5-11-1963 |
| (b) GSR 1911 | dated 4-12-1963 |
| (c) GSR 1336 | dated 11-9-1965 |
| (d) GSR 1550 | dated 23-10-1965 |
| (e) GSR 1052 | dated 2-7-1966 |
| (f) GSR 1360 | dated 9-9-1967 |
| (g) S.O. 321 | dated 16-12-1967 |
| (h) GSR 1150 | dated 3-7-1972 |
| (i) GSR 137 | dated 22-11-1975 |
| (j) GSR 336 | dated 19-3-1977 |
| (k) GSR 1255 | dated 24-9-1977 |
| (l) GSR 190 | dated 4-2-1978 |
| (m) GSR 51(E) | dated 1981 |

[No. A-12018/2/87-Admn(G)
M.N. GUHA, Dy. Director (Admn.)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1989

सा. का. नि. 236—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1964 को, अर्थात् उनका संबंध भंडारी के पद से, है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में भंडारी (कनिष्ठ) समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण भंडारी (कनिष्ठ) समूह "ग" भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें रख करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में सम-वसमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सब से जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भंडारी (कनिष्ठ)	2*(1989) "कार्यभार के आधार समूह "ग" अनुसूचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150 ब.रो. -25-1500 र.	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो						
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं						
पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
8			9		10	
(i) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य परीक्षा			आयु : नहीं		शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	
(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट आ हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति			2 वर्ष			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा						
11			12			
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति—ऐसा अभिलेखापाल 825-1200र. जिसने 4 वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा भंडार परिचय (800-1150) जिसने 6 वर्ष सेवा की है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से पराम किया जाएगा			

समूह "ग" पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक एड एफ (अकामुकम से) —सदस्य
3. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण के एक अधिकारी जो निदेशक भारतीय विज्ञान सर्वेक्षण द्वारा सामनिर्देशित किया जाए—सदस्य
4. उच्च प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 16th March, 1989.

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class III) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Store Keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules relating the method of recruitment to the post of Store Keeper (Junior - Group 'C' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Store Keeper (Junior) Group 'C') Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respects of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Store Keeper (Junior)	2 (1939)*	General Central Service, Group 'C', Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
5	6		7
Non-Selection.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
8	9		10
(i) Matriculation or its equivalent examination.	Age : No.		2 years.
(ii) Minimum speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Educational Qualification : Yes.		

Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

25 % by promotion failing which by direct rectt.
75 % by direct rectt.

Promotion:
Record Keeper (Rs. 825-1200) with 4 years service failing which
Store Attendant (Rs. 800-1150) with 6 years service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

13

14

Departmental Promotion Committee for Group-C posts consisting of—

Not applicable.

1. Director, Botanical Survey of India—Chairman.
2. Scientist 'SF' (by rotation)—Member.
3. An officer from Zoological Survey of India to be nominated by Director, Zoological Survey of India—Member.
4. Senior Administrative Officer or Administrative Officer—Member.

[F. No. 2/1/85-CS(B)]
MITTER SAIN, Desk Officer

शहरी विकास मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1989

सा.का.नि. 237--अधिसूचना सं. 33/3/82-ई सी-5/ई डब्ल्यू 2 तारीख 17 अक्टूबर, 1988 (सा.का.नि. सं.) की अनुसूची के स्तम्भ 13 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न विहित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

स्तम्भ 13

समूह "ग" विभागीय प्रोत्थति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संबंधित समन्वय सचिव का अधीक्षक इंजीनियर
 2. उसी केन्द्र पर एक अन्य अधीक्षक इंजीनियर (सिविल) या (विद्युत्)
 3. उसी केन्द्र पर एक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत्)"
- शेष अनुसूची अपरिवर्तित है।

[सं. 33/3/82-ई सी-5/ई डब्ल्यू-2]

ललिता दास, अनुभाग अधिकारी (विशेष)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th March, 1989

G.S.R. 237.—In column 13 of the Schedule to Notification No. 33/3/82-EC. V/E. 2 dated the 17th October, 1988, (GSR No.) the following may be substituted in place of the existing entry :—

Column 13

"Group 'C' D.P.C. consisting of

1. Superintending Engineer of the Coordination Circle Concerned.
2. Another Superintending Engineer (Civil) or (Electrical) at the same station.
3. An Executive Engineer (Electrical) at the same station.

The rest of the Schedule remains unchanged.

[No. 33/3/82-EC. V/EW. 2]

LALITHA DAS, Section Officer (Special)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1989

सा.का.नि. 238--स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) में श्रोतागण विशेषण अधिकारी के पद के लिए भर्ती के नियमों के बारे में इस मंत्रालय की इसी संख्या की दिनांक 19-9-1988 की अधिसूचना की अनुसूची के अंग्रेजी पाठ के कालम 6 में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा शीर्षक के अंतर्गत "अष्ट" और "द्वार" शब्दों के बीच में अंक "4" के स्थान पर अंक "5" प्रतिस्थापित किया जाए।

[संख्या ए 12018/1/88-स्था III]

अमरजीत कौर, सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th March, 1989

G.S.R. 238.—In column 6 of English version of the Schedule to this Ministry's Notification of even No. dated 19th September, 1988 regarding recruitment rules for the post of Audience Analysis Officer in the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Family Welfare the figure '4' occurring between the words 'upto' and 'Year' under the heading Age Limit for direct recruits may be substituted by the figure "5".

[No. A-12018/1/88-Estt. III]

AMARJEET KAUR, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(वायोटेक्नोलॉजी विभाग)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1989

सा.का.नि. 239.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'क' वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 1978

और (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग समूह 'क' राजपत्रित पद (अनुसंधानिक, वैज्ञानिक और तकनीकी) नियम, 1984, जहाँ तक वे बायोटेक्नोलॉजी विभाग में समूह 'क' वैज्ञानिक पदों से संबंधित हैं, को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का जोप किया गया है बायोटेक्नोलॉजी विभाग में समूह 'क' वैज्ञानिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, बायोटेक्नोलॉजी विभाग समूह 'क' राजपत्रित पद (अनुसंधानिक, वैज्ञानिक और तकनीकी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये नियम उपाबंध 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. परिभाषाएं : इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, निम्नलिखित पदों का अर्थ इस प्रकार होगा :

(क) "उपाबंध" से इन नियमों का उपाबंध अभिप्रेत है,

(ख) "विभाग" से बायोटेक्नोलॉजी विभाग अभिप्रेत है।

(ग) "नियंत्रण अधिकारी" से बायोटेक्नोलॉजी विभाग का सचिव अभिप्रेत है,

(घ) "अभ्यर्थी" से ऐसे व्यक्तियों/अधिकारियों से जो इन नियमों के उपाबंध में विनिर्दिष्ट किसी भी पद के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं अभिप्रेत है।

(ङ) "श्राव्य" से इन नियमों के उपाबंध-2 में विनिर्दिष्ट ऊपरी श्राव्य सीमा अभिप्रेत है।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उपाबंध 1 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन—सम्मिलित करना :—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभाग में कार्य कर रहे सभी समूह 'क' अधिकारी उन तत्स्थानीय पदों पर नियुक्त किए गए समझे जायेंगे जो वे प्रारंभिक गठन पर उस तारीख को नियमित आधार पर धारण किए हुए थे।

(2) प्रत्येक श्रेणी में अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता, जिन्हें प्रारंभिक गठन पर नियुक्त किया जाता है, उस तारीख को उनकी अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के अनुसार इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अपनी श्रेणियों में उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता प्रभावित नहीं होगी, अवधारित की जाएगी।

(3) उपरोक्त नियम 4 (1) में वर्णित अधिकारियों की इन नियमों के अधीन प्रारंभिक गठन पर उनकी नियुक्ति से पूर्व, नियमित निरन्तर सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

भावी अनुक्षण

5. भर्तीमान : (1) सभी पदों के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं उपाबंध-2 में यथा विनिर्दिष्ट होंगी। संबंधित पद के लिए शैक्षिक अर्हता की विनिर्दिष्ट विद्या (बायोटेक्नोलॉजी से संबंधित क्षेत्र में) पदों के विज्ञापन से पूर्व नियंत्रण अधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएगी।

(2) सभी पदों के लिए उपाबंध 2 में विनिर्दिष्ट अनुभव, पद के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् अर्जित अनुभव होगा।

(3) निदेशक के स्तर और उससे ऊपर पद के लिए अनुभव विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रम को स्वतंत्र रूप से चलाने के समर्थ ज्येष्ठ पद का होता चाहिए।

(4) किसी विनिर्दिष्ट विद्या क्षेत्र में अनुभव की निश्चित प्रकृति सुसंगत पद के लिए विज्ञापन में उपस्थित की जाएगी।

(5) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में नियंत्रण प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(6) अनुभव संबंधी (अर्हताएं) नियंत्रण प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियंत्रण प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्ति को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(7) भर्ती, सीधी भर्ती, प्रोन्नति, स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत विनिर्दिष्ट अवधि के लिए संविदा है) प्रतिनियुक्ति तत्पश्चात् सह चयन और पुनर्नियोजन द्वारा की जाएगी। प्रत्येक रिक्ति के लिए भर्ती की विनिर्दिष्ट पद्धति मौकरी के लिए अपेक्षित अर्हता और अनुभव को ध्यान में रखते हुए नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएगी। जब कभी भी पद सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा पद समाचार पत्र द्वारा ऐसी उचित पद्धति से विज्ञापन किया जाएगा जैसा कि नियंत्रण प्राधिकारी ठीक समझे।

6. सीधी भर्ती के लिए श्राव्य सीमा और अनुभव :—प्रत्येक प्रवर्ग के पदों पर सीधी भर्ती के लिए ऊपरी श्राव्य सीमा वह होगी जो उपाबंध-2 में यथाविनिर्दिष्ट है परन्तु यह कि विभाग में नियमित आधार पर पहले से कार्य कर रहे अधिकारियों की बाबत कोई ऊपरी श्राव्य सीमा नहीं होगी। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत ऊपरी श्राव्य सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है। नियंत्रण प्राधिकारी की बायोटेक्नोलॉजी के शिष्ट क्षेत्र में उच्च अनुभव वाले अभ्यर्थियों की दशा में सभी प्रवर्गों के लिए ऊपरी श्राव्य सीमा शिथिल करने की शक्ति होगी।

टिप्पणः

श्राव्य सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7. सीधी भर्ती : (1) ऐसे अभ्यर्थी जिनके पास उपाबंध 2 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं सीधी भर्ती किए जाने के लिए पात्र हैं और उनका चयन नियम 17 (1) में यथाविनिर्दिष्ट विशेषज्ञ चयन समिति द्वारा किया जाएगा।

(2) चयनित अभ्यर्थी एक वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होंगे, जो दो बार प्रत्येक समय अधिकतम 6 मास तक बढ़ायी जा सकती है।

(3) इस पद्धति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय अभ्यर्थी के चयन किए जाने की दशा में उक्त पद सीधी भर्ती द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(4) सीधे भर्ती किए जाने वाले योग्य व्यक्तियों की दशा में विशेषज्ञ चयन समिति द्वारा ऐसा प्रतिनिधित्व करके न्यूनतम बेतनमान जिसमें वे नियुक्त किए गए हैं प्रारंभ में उस वर्तमान से उच्चतर बेतनमान दिया जा सकता है। फिर भी ऐसा प्रारंभिक वर्तमान न्यूनतम बेतनमान में पांच अग्रिम बड़ीतरी से अधिक नहीं होगा।

8. तलाश सह चयन समिति के माध्यम से भर्ती : (1) नियम 17 (1) में यथा विनिर्दिष्ट तलाश सह चयन के माध्यम से अल्प-

पालिक संविधान पर भर्ती के लिए केवल निम्नलिखित प्रयोग के अभ्यर्थी ही पात्र होंगे।

- (1) वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद (सी०एस०आई० भार०) के पूल अधिकारी।
- (2) विदेश में कार्य कर रहे भारतीय वैज्ञानिक और
- (3) विश्वविद्यालय और सुसंगत अनुसंधान संस्थाओं में कार्य कर रहे उत्कृष्ट विभिन्न कोटि या असामान्य विशेषज्ञता वाले वैज्ञानिक।
- (4) विशेषज्ञता अपेक्षित पद।

(2) तलाश-सह चयन समिति द्वारा चयनित अभ्यर्थियों को विशेषज्ञ चयन समिति द्वारा सिफारिश किए जाने के पश्चात नियमित आधार पर नियुक्त किए जाने से पूर्व आरंभिक रूप से दो वर्षों से अधिक की अवधि के लिए अल्पकालिक संविदा पर नियुक्त किया जाएगा। इस तरह भर्ती किए गए और बाद में आमंत्रित किए गए वैज्ञानिक के मामले में अभ्यर्थी द्वारा की गई निरन्तर सेवा अगले उच्चतर पद पर पुनर्विनीयन और प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए संगणित की जाएगी।

(3) इस प्रक्रिया द्वारा भर्ती किए गए अभ्यर्थी के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव बची होगी जो सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए है। अनुभव तीन वर्षों के लिए गिना जाएगा होगा। परन्तु यह कि तलाश-सह चयन समिति जब प्रयोगिकी के क्षेत्र से संबंधित प्रति विशिष्ट विद्या में अभ्यर्थी की विशेषज्ञता को ध्यान में रखते हुए उसे लेखबद्ध करेगी।

9. स्थानांतरण से भर्ती के लिए पद्धति :—ऐसे अभ्यर्थी जिनके पास उपाबन्ध 2 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हता और अनुभव है, के अधीन रहते हुए केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों, विश्व-विद्यालयों और पर्याप्त रूपेण सरकार द्वारा निधिगत अनुसंधान संगठनों/संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्द्ध सरकारी स्वायत्त शासी निकायों के अभ्यर्थियों की यदि वे बेतनमान और प्राप्ति के रूप में आवेक्षित पद के सदृश पद धारण करते हैं तो उनकी स्थानांतरण के आधार पर भर्ती की जा सकती है।

10. प्रतिनियुक्ति :—ऐसे अभ्यर्थी जिनके पास उपाबन्ध-2 में यथा-विनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हता और अनुभव है, के अधीन रहते हुए केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों/विश्वविद्यालयों और पर्याप्त रूपेण सरकार द्वारा निधिगत अनुसंधान संगठनों/पब्लिक सेक्टर, उपक्रमों, अर्द्ध सरकारी/स्वायत्तशासी निकायों के अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों और निबन्धनों के अधीन रहते हुए प्रतिनियुक्ति के आधार पर लिया जा सकता है, अर्थात् :—

- (1) अभ्यर्थी बेतनमान और प्राप्ति के रूप में आवेक्षित पद के सदृश पद धारण कर रहा है, या
- (2) अभ्यर्थी ने निम्नता पद पर कम से कम पांच वर्षों का कार्य किया हो, परन्तु यह कि :—

(क) प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षों की होगी, जो नियंत्रण प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्षों की अवधि तक बढ़ाई जा सकती है। प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी।

(ख) परिवारता मंत्रालय/विभाग, संगठन, संस्था की सहमति और पद-धारी की रजामंदी के अधीन रहते हुए अभ्यर्थी को प्रतिनियुक्ति की अवधि के दौरान किसी समय यदि नियम 17(1) में यथाविनिर्दिष्ट विशेषज्ञ चयन समिति द्वारा उसका चयन कर लिया गया हो तो किन्तु पद पर विभाग में आमंत्रित किया जा सकता है।

(ग) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अभ्यर्थी का प्रतिनियुक्ति की अवधि के दौरान आमेसन से पूर्व प्रोन्नति के लिए कोई दावा नहीं होगा।

(घ) फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे नियम काटर बाह्य पदों के जिनके लिए वह फोडर ग्रेड अधिकारी नहीं है।

(ङ) पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययनाथ छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी।

11. विनिर्दिष्ट अवधि के लिए संविदा सेवा पर नियोजन :—(1) ऐसे अभ्यर्थियों को जिनके पास सुसंगत विशेषज्ञता या असाधारण अर्हता और/या अनुभव हैं पद के लिए बिहित उपरी आयु सीमा पर विचार किए बिना सुसंगत विशेषज्ञता या असाधारण अर्हता अपेक्षित किसी पद पर अधिकतम तीन वर्षों की अवधि के लिए संविदा सेवा पर नियुक्त किया जा सकता है।

(2) अभ्यर्थी का चयन और सिफारिश, नियम 17(1) के अधीन नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा विधिवत रूप से गठित चयन समिति जिसके कम से कम आधे सदस्य विशेषज्ञ के रूप में विभाग से बाहर के होंगे, के द्वारा, निम्नलिखित शर्तों पर की जाएगी, अर्थात् :—

(क) अभ्यर्थी के पास पद के लिए उपाबन्ध 2 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हता अवश्य हो।

(ख) इस तरह से नियुक्त अभ्यर्थी की विभाग में नियमित नियोजन या प्रोन्नति के लिए रास्ता या अधिमानता नहीं होगी।

12. पुनःनियोजन :—ऐसा अभ्यर्थी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से अधिस्वीकृति पर या स्वेच्छया सेवा निवृत्त हो गया है और जिसके पास उपाबन्ध-2 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम शैक्षिक अर्हता और अनुभव है उसे केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण या विनिर्दिष्ट आदेशों/अनुदेशों के अनुसार पुनर्नियोजन पर किया जा सकता है।

13. प्रोन्नति के लिए अवसर :—वैज्ञानिक भारत सरकार के वैज्ञानिक विभागों में वैज्ञानिक कार्यों को यथा लागू सुनम्प पूरक पद्धति की प्रक्रिया द्वारा सलाहकार स्तर तक जिसमें सलाहकार (5900-7300 रुपये के बेतनमान की श्रेणी में) भी शामिल है। प्रोन्नति का पात्र होगा।

14. सुनम्पपूरक पद्धति द्वारा प्रोन्नति (और स्वस्थाने प्रोन्नति) :— सुनम्पपूरक और स्वस्थाने प्रोन्नति पद्धति का अनुसरण ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निदेशक की श्रेणियों में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति के मामले में किया जाएगा। यदि नियम 17(3) में यथाविनिर्दिष्ट सुनम्पकन बोर्ड अधिकारियों की ज्येष्ठ वैज्ञानिक श्रेणी-I, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, निदेशक और सलाहकार (5900-200-7300 रुपये बेतनमान की श्रेणी में) के पदों पर प्रोन्नति के लिए योग्यता है और उस समय ऐसे पद स्वीकृत पदों की संख्या में उपबन्ध नहीं है तो प्रोन्नति ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी-II के पद को ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I में, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी-I के पद को प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के पद में, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के पद को निदेशक के पद में, निदेशक के पद को सलाहकार (5900-200-7300 रुपये बेतनमान की श्रेणी में) उन्नयित करके प्रोन्नति दी जा सकती है। बिना किसी निर्वन्धन के पूर्णतः अदला-बदली नईगी सिवाय इसके कि ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, निदेशक और सलाहकार (5900-200-7300 रुपये बेतनमान की श्रेणी में) पदधारियों की कुल संख्या श्रेणियों

से मिलाकर कुल पद संख्या से अधिक नहीं होंगी। किसी अधिकारी की कतिपय देतनमान से ज्येष्ठ बेतनमान में प्रोन्नति मुनिधिवन करने के लिए विभाग को विभिन्न बेतनमान के पदों की संख्या में परिवर्तन करने की स्वतंत्रता होगी, सिद्ध योग्यता और अनुसंधान का अभिलेख ही केवल मानदंड होगा। अनुसंधान पुरक के अधीन प्रोन्नति के लिए प्रत्येक श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष की पदधारिता अपेक्षित होगी।

2. इस पद्धति के अधीन की गई प्रोन्नति संबंधित अधिकारी की वैयक्तिक प्रोन्नति होगी और इस कारण निम्न श्रेणी में विनिर्दिष्ट रिक्ति नहीं होगी। संबंधित अधिकारी द्वारा उस समय धारित पद उसके प्रोन्नत पद पर बने रहने की अवधि तक उन्नयित किया जाएगा। जब वह अधिकारी उच्च पद भी रिक्त कर देगा तो उक्त पद मूल स्तर के पद पर प्रतिष्ठित हो जाएगा।

15. अनुसंधान पुरक पद्धति द्वारा पुनर्विलोकन :—(1) अनुसंधान पुरक पद्धति द्वारा प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन नियम 17(3) में यथाविनिर्दिष्ट विभागीय मूल्यांकन बोर्ड द्वारा वर्ष में दो बार पहली जनवरी और पहली जुलाई के पूर्व प्रत्येक वर्ष किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों की जो किसी पद पर यथास्थिति पहली जनवरी या पहली जुलाई को तीन मास की अवधि से पूर्व या तीन मास की अवधि के पश्चात पांच वर्ष की सेवा संतोषप्रद पूरी करते हैं या कर लेंगे उनकी अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन के लिए उस तारीख की यथाविचार किए जाने की पात्रता सूची में शामिल किया जाएगा। जो प्रोन्नति के लिए पात्र पाए जाने हैं उनके लिए प्रोन्नति की प्रभावी तारीख यथास्थिति पहली जनवरी या पहली जुलाई होगी।

(2) प्रोन्नति भूलक्षी प्रभाव से नहीं होगी।

(3) जहां कोई पात्र वैज्ञानिक भारत या विदेश में प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा में रहने का कारण पुनर्विलोकन के लिए स्वयं उपलब्ध नहीं है तो उसके मामले पर उसके वापस आने से ठीक पश्चात होने वाले पुनर्विलोकन में विचार किया जाएगा।

(4) वैज्ञानिक पद धारण करने वाला ऐसा व्यक्ति जो विभागीय मूल्यांकन समिति द्वारा पुनर्विलोकन के पश्चात योग्य नहीं पाया जाता है ऐसे पुनर्विलोकन की तारीख से कम से कम एक वर्ष बीत जाने के पश्चात ही अगले पुनर्विलोकन के लिए पात्र होगा।

16. पुनर्विलोकन के लिए सेवा की संगणता :—किसी पद पर नियमित आधार पर की गई शर्ती सेवा तदर्थ सेवा का छोड़कर, उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन के प्रयोजनार्थ संगणित की जाएगी।

17. भर्ती/चयन समिति का गठन :—(1) सीधी भर्ती/सविदा आधार और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसे अन्तर्गत अनुपकालिक सविदा भी है) द्वारा भर्ती के लिए विशेषज्ञ चयन समिति :—

उपान्वध 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर भर्ती के लिए पात्रता के संबंध में विचार करने के लिए चयन समिति (न्यूनतम पांच सदस्य जिसमें अध्यक्ष भी शामिल हैं) में निम्नलिखित होंगे :—

पद	चयन समिति का गठन
1	2
सलाहकार श्रेणी-1, सलाहकार और निदेशक	1. सचिव—अध्यक्ष 2. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट विभाग से बाहर के तीन व्यक्ति—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, विभाग में प्रशासन का भारसाधक—सदस्य
प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	1. सचिव या उनका नामनिर्दिष्ट जो संयुक्त सचिव स्तर से कम का न हो—अध्यक्ष

1	3
श्रेणी-1, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2	2. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट विभाग से एक व्यक्ति जो उस पद से कम के लिए चयन किया जा रहा हो कम से कम एक स्तर ऊपर का होगा—सदस्य 3. अध्यक्ष द्वारा, नामनिर्दिष्ट विभाग से बाहर के तीन व्यक्ति—सदस्य 4. संयुक्त सचिव, विभाग में प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

(क) नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा किसी अन्य व्यक्ति को अध्यक्ष नामनिर्दिष्ट किए जाने की दशा में, चयन समिति की कार्यवाहियां नियंत्रण प्राधिकारी के अनुमोदन के अधीन होंगी।

(ख) सरकार के अनुमोदन के अधीन रहते हुए, जैसी भी बणा हो, समिति की मिकारिमें उस तारीख से प्रभावी होंगी जिस तारीख को नियंत्रण प्राधिकारी मिकारिमें का अनुमोदन करता है।

(2) तलाश-सह-चयन समिति

नियम 8 के अधीन प्रतिविशिष्ट प्रकृति और वैज्ञानिक विधा के पदों पर भर्ती के लिए निम्नलिखित तलाश-सह-चयन समिति होगी।

पद	तलाश-सह-चयन समिति की संरचना
सलाहकार श्रेणी-1, सलाहकार, निदेशक और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी	1. सचिव या उनका नामनिर्दिष्ट जो संयुक्त सचिव के स्तर से कम का न हो—अध्यक्ष 2. विनिर्दिष्ट विधा में बाहर से दो विशिष्ट कोटि विशेषज्ञ—सदस्य 3. संयुक्त सचिव, विभाग में प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

(3) विभागीय मूल्यांकन बोर्ड

अनुसंधान पुरक पद्धति और तत्स्थानीय प्रोन्नति पद्धति के अधीन विभागीय मूल्यांकन बोर्ड द्वारा विभागीय अध्यक्षों की प्रोन्नति के लिए मिकारिमें की जाएगी जिसका गठन निम्न प्रकार होगा :—

पद	विभागीय मूल्यांकन बोर्ड की संरचना
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी-1 प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निदेशक	1. सचिव या सचिव द्वारा नामनिर्दिष्ट विभाग का एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव के स्तर से कम का न हो—अध्यक्ष 2. विभाग से बाहर के एक या दो विशेषज्ञ—सदस्य 3. विभाग का एक व्यक्ति जो सचिव द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा जो उस पद से एक स्तर ऊपर का होगा जिस पर चयन किया जा रहा है—सदस्य 4. संयुक्त सचिव, विभाग में प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

18. शक्तिशाली भरने की रीति :—जहाँ कोई शक्ति होती है और जो पद खाली होता है उसे उसी स्तर पर या किसी निम्नतर स्तर पर भर्ती की किसी भी पद्धति जैसे सीधी भर्ती, प्रोन्नति स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति, अवकाशिक मंत्रिदा, पुनर्नियोजन, तलाश-सह-चयन आदि जो नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा विनिश्चय किया जाए द्वारा भरा जाएगा।

19. निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से त्रिविधा पति या जिसकी पत्नी जीवित हूँ विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

20. दायित्व :—(1) इंजीनियरी में डिग्री प्राप्त भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व :—

ऐसा कोई भी व्यक्ति जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री है और जिसे इन नियमों के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को या उसके पश्चात् पूर्वोक्त वर्षों में से किसी पर नियुक्त किया गया है, यदि ऐसा अपेक्षित हो, तो किसी भी रक्षा सेवा या भारत के रक्षा से संबंध किसी पद पर चार वर्ष से अधिक अवधि के लिए जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण में बताई गई अवधि, यदि कोई है, भी है, सेवा करने का दायी होगा :

परन्तु ऐसे व्यक्ति से यह अपेक्षा नहीं की जाएगी कि वे :—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात् उपरोक्त रूप में सेवा करे

(ख) माधारणतः 40 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् उपरोक्त रूप में सेवा करे।

(2) अधिकारी का भारत या बाहर कहीं भी सेवा करने का दायित्व

(क) नियुक्ति अधिकारी भारत या बाहर कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

(ख) नियुक्त अधिकारी और भारत या विदेश में ऐसे प्रशिक्षण पर जाने और शिष्टांग पाठ्यक्रम पर भेजे जाने का दायी होगा जो समय समय पर नियंत्रण प्राधिकारी विनिश्चय करे।

(ग) किसी भी अधिकारी को जिसे ऐसे प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम के लिए भेजा जाता है जिसकी अवधि छः मास या उससे अधिक है या किसी अधिकारी को जिसे भारत से बाहर या भारत में ग्राइवेट फर्म या कारखानों में प्रशिक्षण के लिए भेजा जाता है चाहे उस प्रशिक्षण की अवधि कुछ भी हो उसे न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि तक सरकार की सेवा करने का बंधपत्र निष्पादित करना होगा। यदि किसी भी कारण से यह प्रशिक्षण के दौरान या ऐसे प्रशिक्षण के पूरा करने के पश्चात् तीन वर्ष की अवधि के भीतर विभाग में अपनी सेवा समाप्त करना चाहता है तो उसे प्रशिक्षण का पूरा खर्च वापिस करना होगा।

21. सेवा नियुक्ति फायदें : (1) कोई अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व रेशन या अभिवादी अधिपत्य निर्धि फायदों का पात्र है ऐसे प्रारम्भ से ठीक पहले उसको लागू नियमों द्वारा शासित होता रहेगा।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ पर या उसके पश्चात् भर्ती किया गया कोई अधिकारी समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के द्वारा शासित होगा।

22. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय 785 GI/89—7

है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देखबख करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

23. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, भाग्य सीमा में छूट और अन्य शिथिल पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

24. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा :—समय-समय पर यथा-संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा इन नियमों के अन्तर्गत आने वाले सभी पदों पर लागू होगा।

उपबन्ध—1

नियम 1(3) और (3) देखें

समूह "क" वैज्ञानिक पद

पदामिधान	वर्गीकरण	पदों की संख्या (कार्यभार के आधार पर और समय-समय पर स्वीकृत के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है)	वेतनमान योग्यता
1	2	3	4
महाहकार श्रेणी-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" के के राज पक्षित	1-0	7300-100-7600
सहाहकार	"	2-0	5900-200-7300
परियोजना समन्वयकर्ता (आई. सी. जी. ई. बी.)	"	0-1	5900-200-7300
निदेशक	"	1-3	5100-150-5700 200-6300
प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी	"	4-6	3700-125-4700 150-5000
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (श्रेणी-I)	"	4-6	3000-100-3500- 125-4500
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (श्रेणी-II)	"	2-2	2200-75-2800- द. रो.-100-4000 रूप
कुल		14-18	

उपाबन्ध-2

[नियम 5(1), 5(2), 6,7(1) 9-10-11(2) (क) और 12 देखें]
समूह "क" वैज्ञानिक
पदों के लिए सीधी भर्ती

- न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं—1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.
एस. सी. / एम. बी. बी.—बी. एस.
या बी. टेक. या बी. ई. या इस
के समतुल्य डिग्री।
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पी. एच.
डी. या एक टेक या एम. बी. एस. या उस
के समतुल्य डिग्री।

क्रम. सं.	पद का नाम	उपरोक्त (1)	उपरोक्त (2)	सीधी भर्ती में की न्यूनतम में की न्यूनतम के लिए ऊपरी अर्हताएं रखने अर्हताएं रखने वाले सीमा वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों (विशेष रूप से) की सीधी भर्ती की सीधी भर्ती अर्हताओं के लिए के लिए को छोड़कर) न्यूनतम अर्हता न्यूनतम अर्हता-क्षित अनुभव क्षित अनुभव
1.	ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II	—	—	35 वर्ष
2.	ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I	5 वर्ष	—	40 वर्ष
3.	प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी	8 वर्ष	6 वर्ष	45 वर्ष
4.	निदेशक	10 वर्ष	8 वर्ष	अधिमानीतः 50 वर्ष से कम
5.	सहायक	15 वर्ष	15 वर्ष	अधिमानीतः 50 वर्ष से कम
6.	सहायक श्रेणी-I	20 वर्ष	20 वर्ष	अधिमानीतः 50 वर्ष से कम।

[स. बी.टी. ई.ओ./002/873]

डा. एम. रामचन्द्रन, सचिव

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Biotechnology)

New Delhi, the 6th March, 1989

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (i) Department of Science and Technology (Group 'A' Scientific Posts) Recruitment Rules, 1978 and (ii) Department of Science and Technology Group 'A' Gazetted Posts (Non-Ministerial, Scientific and Technical) Rules, 1984 in so far as they relate to the Group 'A' Scientific posts of the Department of Biotechnology and except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment of Group 'A' scientific posts in the Department of Biotechnology, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Biotechnology Group 'A' Gazet-

ted Posts (Non-Ministerial, Scientific and Technical) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply to the posts specified in Annexure 1 to these rules.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires, the following terms shall connote as under:—

(a) 'Annexure' means annexures to these rules.

(b) 'Department' means the Department of Biotechnology.

(c) 'Controlling Authority' means the Secretary in the Department of Biotechnology.

(d) 'Candidate' means the persons/officers who are eligible for consideration for any of the positions specified in the annexures to these rules.

(e) 'Age' means the upper age limit specified in Annexure-2 to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in Annexure-1.

4. Initial Constitution.—Induction:

(1) All Group 'A' scientific officers working in the Department on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the posts corresponding to those which they were holding on regular basis on that date at the initial constitution.

(2) The inter-se-seniority of officers in each grade, who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades subject to the condition that their inter-se-seniority within their respective grade shall not be disturbed.

(3) The regular continuous service of officers mentioned in rule 4(1) above on the posts corresponding to those which they were holding on regular basis prior to their appointment at the initial constitution under these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

Future Maintenance

5. Recruitment norms.—(1) The minimum educational qualifications for all the posts shall be as specified in Annexure 2. The Specific discipline for educational qualifications (in related areas of biotechnology) as may be required for the post concerned will be decided by the Controlling Authority before the posts are advertised.

(2) The experience specified in Annexure-2 for all the posts shall be the experience acquired after obtaining the minimum educational qualifications required for the post.

(3) Experience for post of the level of Director and above should be on senior position capable of independently handling science and technology programmes.

(4) The exact nature of experience in specific field of discipline shall be indicated in the advertisement for the relevant post.

(5) Qualifications in respect of experience are relaxable at the discretion of the Controlling Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

(6) The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Controlling Authority in the case of Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Controlling Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(7) Recruitment shall be made by direct recruitment, promotion, transfer (including contract for specific period), deputation, search-cum-selection and re-employment. The particular method of recruitment for each vacancy shall be decided by the Controlling Authority in the light of qualifications and experience required for the job. Whenever the posts are to be filled up by direct recruitment, the posts shall be advertised in the newspapers or by such appropriate methods as the Controlling Authority deems fit.

6. Age limit and experience for direct recruits.—The upper age limit for direct recruitments in each category of posts shall be as specified in Annexure-2. Provided that there shall be no upper age limit in respect of officers already working on regular basis in the Department. The upper age limit in respect of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons shall be relaxable in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. The Controlling Authority shall have the powers to relax upper age limit for all categories of posts in case of highly experienced candidates in specialised areas of biotechnology.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those residing in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands).

7. Direct Recruitment.—(1) The candidates possessing the educational qualifications and experience as specified in Annexure-2 are eligible for direct recruitment and shall be selected by the Expert Selection Committee as specified in rule 17(1).

(2) The selected candidates will be on probation for a period of one year, extendable twice by further period of a maximum of 6 months each time.

(3) In case a departmental candidate is selected for appointment for the post through this method, the same shall be deemed to have been filled by direct recruitment.

(4) Direct recruits may be given in deserving cases, so recorded by the Expert Selection Committee, a higher initial start than the minimum of the scale to which they are appointed. However, such an initial start shall not exceed five advance increments over the minimum of the scale.

8. Recruitment through Search-cum-Selection Committee.—(1) Only following categories of candidates will be eligible for recruitment on short-term contract through the Search-cum-Selection Committee as specified in rule 17(2)

- (i) Pool officers of CSIR,
- (ii) Indian Scientists working abroad,
- (iii) Scientists of excellence/eminent or having uncommon specialisation working in Universities and relevant Research Institutions, and
- (iv) Posts requiring specialisation.

(2) The candidates selected through Search-cum-Selection Committee will be appointed initially on short-term contract for a period not exceeding two years before they are appointed on regular basis after having been recommended by the Expert Selection Committee. In case of scientists so recruited and later absorbed, the continuous service rendered by the candidate shall count for the purposes of review and promotion to next higher post.

(3) The minimum educational qualification and experience for candidates recruited through this process shall be the same as for direct recruitment. The experience shall be relaxable by three years, provided that it is recorded in writing by the Search-cum-Selection Committee taking into account the candidate's expertise in highly specialised discipline related to the area of Biotechnology.

9. Method for recruitment on Transfer.—Subject to the candidate having minimum qualification and experience as specified in Annexure-2, candidates from other Central/State Government Ministries/Departments, Universities and substantially Government funded research organisations/institutions, Public Sector Undertakings, semi-Government/autonomous bodies can be recruited on transfer basis if the Candi-

date is holding post analogous to the post applied for in terms of pay scale and status.

10. Deputation.—Subject to the candidate having minimum qualification and experience as specified in Annexure-2, candidates from other Central/State Government Ministries/Departments, Universities and substantially Government funded research organisations/institutions, Public Sector Undertakings, semi-Government/autonomous bodies can be taken on deputation basis on the following terms and conditions, namely:—

- (i) The candidate is holding post analogous to the post applies for in terms of pay scale and status;

OR

- (ii) The candidate has worked for at least five years on the lower post. Provided that:—

(a) The period of deputation shall ordinarily be three years which may be extended with the approval of the Controlling Authority upto a maximum period of five years. The total period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years.

(b) Subject to the concurrence of the lending Ministry/Department, Organisation/Institution as also the willingness of the incumbent, the candidate can be absorbed in the Department at any time during the period of deputation against a vacant post, if selected by the Expert Selection Committee as specified in rule 17(1).

(c) Candidates appointed on deputation shall not have any claim for promotion during the period of deputation before absorption.

(d) The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for ex-cadre posts for which he is not a feeder grade officer.

(e) Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more can be filled on deputation basis from officers of Central Government.

11. Employment on Contract Service for a Specific Period.—(1) Candidates having relevant specialised or exceptional qualification and/or experience, irrespective of the upper age limit prescribed for the post, can be appointed on contract service for a maximum period of three years on any post requiring the relevant specialised or exceptional qualification.

(2) The candidate shall be selected and recommended by a Selection Committee duly constituted by the Controlling Authority under rule 17(1) having at least half of its members from outside the Department as experts, on the following conditions namely:—

- (a) The candidate must have the minimum educational qualification for the post as specified in Annexure-2;
- (b) The candidate so appointed shall have no claim or preference for regular employment or promotion in the Department.

12. Re-employment.—Candidates who have retired on superannuation or on voluntary basis from the Central or State Government Service, and having the minimum educational qualifications and experience as specified in Annexure-2, can be re-employed as per general or specific orders/instructions issued by the Central Government from time to time.

13. Avenues for promotion.—A scientist will be eligible for promotion upto and including the level of Adviser (in the grade of Rs. 5900—7300) through the process of flexible complementing scheme as applicable to the scientific personnel in the Scientific Departments of the Government of India.

14. Promotion through flexible complementing scheme (and in situ promotion).—(1) The system of flexible complement-

ing and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of departmental officers in the grade of Senior Scientific Officer Grade II, Senior Scientific Officer Grade-I, Principal Scientific Officer and Director. If the Assessment Board as specified in rule 17(3) finds officers fit for promotion to the posts of Senior Scientific Officer Grade-I, Principal Scientific Officer, Director and Adviser (in the grade of Rs. 5900-200-7300) and such posts are not available within the sanctioned strength at that time, the promotion may be given by upgrading the posts of Senior Scientific Officer Grade II to Senior Scientific Officer Grade I, those of Senior Scientific Grade I to Principal Scientific Officer, those of Principal Scientific Officer to Director and those of Director to Adviser (in the grade of Rs. 5900-200-7300). There will be complete inter-changeability without any restriction except that the total number of incumbents would not exceed the total number of posts of Senior Scientific Officer Grade II, Senior Scientific Officer Grade I, Principal Scientific Officer, Director and Adviser (in the grade of Rs. 5900-200-7300) put together. The Department will be free to vary the number of posts in the different scales so as to ensure promotion of an officer from the junior scale to senior scale; proven merit and record of research shall be the only criteria. A minimum residency of five years in each grade shall be required for promotion under flexible complementing.

(2) Promotion under this scheme shall be personal to the officer concerned and would not result in specific vacancy in the lower grade on that account. The post being currently held by the concerned officer shall be upgraded for the duration of his stay in the promotion post. The post shall revert to the original level once the officer vacates the higher post.

15. Review through flexible complementing scheme.—(1) Review for promotion through flexible complementing scheme shall be done by the Departmental Assessment Board as specified in rule 17(3) twice a year, that is, before 1st January and 1st July, every year. Those who have completed or will complete five years of satisfactory service in a post during the period of three months before or three months after 1st January or 1st July as the case may be, shall be included in eligibility list considered as on that date for review for promotion to the next higher grade. The effective date of promotion for those found eligible for promotion shall be 1st January or 1st July as the case may be.

(2) There shall be no retrospective promotion.

(3) Where an eligible scientist is not physically available for review due to deputation or foreign service in India or abroad, his case shall be considered in the immediate review falling due on his return.

(4) A person holding a scientific post not found fit for promotion after a review by the Departmental Assessment Board shall become eligible for the next review only after a lapse of at least one year, from the date of such review.

16. Continuation of service for review: All regular service rendered, excluding ad-hoc service, in a post shall count for the purposes of review for promotion to the next higher post.

17. Composition of Recruitment/Selection Committees: (1) Expert Selection Committee for recruitment by Direct Recruitment/Contract basis and for transfer on deputation (including short term contract).

Selection Committee (minimum five members including chairman) shall be consisting of the following for considering the eligibility for recruitment to the posts specified in Annexure-I :

Post	Composition of Selection Committee
1	2
Adviser Gr.-I, Adviser and Director	1. The Secretary — Chairman 2. Three persons from outside the Department nominated by the Chairman. — Members 3. Joint Secretary in charge of Administration in the department — Member

1	2
Principal Scientific Officer, Senior Scientific Officer Gr. I Senior Scientific Officer Gr.-II.	1. The Secretary or his nominee who shall not be below the rank of Joint Secretary level. — Chairman 2. One person from the Department nominated by the Chairman who shall be at least one level above the level of the post for which the selection is to be made. — Member 3. Three persons from outside the Department nominated by the Chairman. — Members 4. Joint Secretary incharge of Administration in the Department. — Member

(a) In case the Chairman is any other person nominated by the Controlling Authority, the proceedings of the Selection Committee shall be subject to the approval of the Controlling Authority.

(b) Subject to the approval of the Government, as the case may be, the recommendations of the Committee shall be effective on the date on which the Controlling Authority approves the recommendations.

(2) Search-cum-Selection Committee

For recruitment under rule 8 of the posts of highly specialised nature and scientific discipline, there will be Search-cum-Selection Committee as under :

Posts	Composition of Search-cum-Selection Committee
Adviser Gr. I, Adviser, Director and Principal Scientific Officer	1. The Secretary or his nominee who shall not be below Joint Secretary level — Chairman 2. Two experts from outside of eminence in specific discipline — Members 3. Joint Secretary in charge of Administration in the Deptt. — Member

(3) Departmental Assessment Board

The departmental candidates shall be recommended for promotion under the system of flexible complementing and in situ promotion by the Departmental Assessment Board to be constituted as follows :-

Posts	Composition of Departmental Assessment Board
Senior Scientific Officer Grade II, Senior Scientific Officer Gr. I, Principal Scientific Officer and Director	1. The Secretary or an officer of the Department to be nominated by the Secretary who shall not be below the Joint Secretary level. — Chairman. 2. One or two experts from outside the Department. — Members. 3. One person from the department to be nominated by the Secretary who shall be at least one level above the level of the post for which selection is to be made. — Member 4. Joint Secretary incharge of Administration in the Department. — Member

18. Mode of filling up of vacancies :—Where a vacancy is caused, the post that falls vacant, may be filled in the same level or at any lower level by any of the method of recruitment like direct recruitment/promotion, transfer, deputation, short-term contract, reemployment, search-cum-selection etc. as may be decided by the Controlling Authority.

19. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

20. Liability :—(i) Liability to serve in the Defence Services for recruits with engineering degrees—Any person with degree in engineering appointed to any of the aforesaid posts on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or posts connected with the Defence of India for a period not more than four years including the period, if any, spent on training :

Provided that such person shall not be required :

(a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(b) ordinarily, to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(2) Liability of Officers to serve in India and outside.—

(a) Officers appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside.

(b) Officers appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in

India or abroad as the Controlling Authority may decide from time to time.

(c) Any officer detailed for training or course, the duration of which is six months or more or an officer detailed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be required to execute a Bond to serve the Government for a minimum period of three years and shall be liable to refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service from the department.

21. Retirement Benefits :—(1) Any officer, who, before the commencement of these rules, was eligible for pension or contributory Provident Fund benefits, shall continue to be governed by the rules applicable to him/her immediately before such commencement.

(2) An officer, recruited on or after the commencement of these rules, shall be governed by the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972, as amended from time to time.

22. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

23. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

24. Benefit of added years of service :—The benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time, shall be applicable to all the posts covered by these rules.

ANNEXURE-1

See rules 1(3) and 1(3)

Group 'A' Scientific Posts

Designation	Classification	No. of Posts (Subject to variation dependent on workload and sanctions from time to time) Non-Plan/Plan	Scale of Pay (Rs.)
(1)	(2)	(3)	(4)
Adviser Gr. I	General Central Services (Group 'A' Gazetted)	1	— 7300-100-7600
Adviser	-do-	2	— 5900-200-7300
Project Coordinator (ICGEB)	-do-	—	1 5900-200-7300
Director	-do-	1	3 5100-150-5700-200-6300
Principal Scientific Officer	-do-	4	6 3700-125-4700-150-5000
Senior Scientific Officer (Gr. I)	-do-	4	6 3000-100-3500-125-4500
Senior Scientific Officer (Gr. II)	-do-	2	2 2200-75-2800-EB-100-4000
TOTAL:		14	18

ANNEXURE-2

[Seratus 5(1), 5(2), 6, 7(1), 9, 10 11(2) (a) and 12.]

For Direct Recruitment to Group 'A' Scientific posts

Minimum Educational Qualifications : (i) M.Sc. or B.V.Sc. or M.B.B.S. or B. Tech or B.E.

or its equivalent degree from a recognised University

(ii) Ph. D. or M. Tech or M.V.Sc. or its equivalent degree from a recognised University.

S.No. Name of the post	Minimum experience required for Direct Recruitment for those possessing minimum qualifications at (i) above	Minimum experience required for Direct Recruitment for those possessing minimum qualifications at (ii) above	Upper Age limit for Direct Recruitment (Except for departmental candidates)
1. Senior Scientific Officer Grade II	—	—	35 Years
2. Senior Scientific Officer Grade I	5 years	—	40 years
3. Principal Scientific Officer	8 Years	6 Years	45 Years
4. Director	10 Years	8 Years	Preferably below 50 years.
5. Adviser	15 Years	15 Years	Preferably below 50 years
6. Adviser Grade I	20 Years	20 Years	Preferably below 50 years.

[No. BT/EO/002/87]

DR. S. RAMACHANDRAN, Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महाविशालय)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1989

सांका०नि० 240:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय नई दिल्ली रोजगार और प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्यालय) के कंप्यूटर केंद्र में समूह 'ग' पद / पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

प्रस्तावित:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महाविशालय कंप्यूटर केंद्र (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपरि उल्लेखित अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद 1 पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:--उक्त 1 पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वह होंगे / वे होंगे जो क्रमशः पूर्वोक्त उपरि उल्लेखित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां जहां, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या पदों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अतः पूर्व मेंतिकों और अन्य विशेष पदों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक/संवीक्षा पर्यवेक्षक/डाटा एंट्री पर्यवेक्षक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक/ संवीक्षा पर्यवेक्षक/डाटा एंट्री पर्यवेक्षक	5* (1987).	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' सराज- पद्धति अनुसूचितीय	1400-40-1800- बंगोल-50-2300 स्पे	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8	9			10	
लागू नहीं होता		आयु : लागू नहीं होता शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं होता			2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
	11	12				
प्रोन्नति द्वारा।		प्रोन्नति : डाटा एंट्री ऑपरेटर/ज्येष्ठ कंप्यूटर जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। तत्कालीन के पी ओ (लुप) के पी ओ (एस सी) के पी ओ के पद पर नियमित सेवा अर्हक सेवा मिली जाएगी।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लघु लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
	13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंग :-		लागू नहीं होता				
(i) डी ई एक्स-अध्यक्ष						
(ii) जे डी एक्स-सदस्य						

- (iii) डी डी टो—सदस्य
 (iv) जे डी टो/डी डी टो/ए. डी. टी-एस सी/एम टी के प्रतिनिधि अधिकारी—सदस्य
 (v) अन्य मंत्रालय/विभाग सहयुक्त से अधिकारी—सदस्य।
 कनिष्ठ कार्यक्रम सहायक/संयोजक/पर्यवेक्षक/डाटा एंट्री पर्यवेक्षक के पद से संलग्न कर्तव्यों की सूची
 (i) निवेश और निर्गत डाटा की आवृत्ति और वितरण तथा अभिलेख रखना।
 (ii) निविष्ट दस्तावेजों का संकेतन और कंप्यूटर के निर्गत की जांच करना।
 (iii) डाटा एंट्री आपरेटर/उपेष्ट कंप्यूटर का कार्य समनुदेशित करना तथा उनके कार्य का पर्यवेक्षण।
 (iv) साफ्ट वेयर के विकास में कार्यक्रम सहायक की सहायता करना।
 (v) निष्पादन अभिलेख रखना और प्रगति तथा निष्पादन को कालिक रिपोर्ट तैयार करना।
 (vi) डी डी ट्रैमिनल का अनुरक्षण।
 (vii) कोई अन्य कर्तव्य जो समय-समय पर समनुदेशित किया जाएगा।

डाटा एंट्री आपरेटर/उपेष्ट कंप्यूटर के लिए भर्ती नियम

धनुसूची						
1	2	3	4	5	6	7
डाटा एंट्री आपरेटर/ उपेष्ट कंप्यूटर	24 th (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराज- पत्रित धननुसन्धिवीय रूप	1200-30-1560- द०रो०-40-2040	चयन	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या आदेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए निश्चित करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
8			9	10		
आवश्यक :			आयु—नहीं	2 वर्ष		
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित लेकर डिग्री।			शैक्षिक अर्हताएं—नहीं			
(ख) किसी संघ से डाटा एंट्री प्रचालन में प्रशिक्षण।						
वांछनीय :						
(क) डाटा एंट्री मशीन/निजी कंप्यूटर के वास्तविक प्रचालन में अनुभव।						
(ख) सांख्यिकी डाटा की संयोजक और संकेतन में अनुभव।						

25 प्रतिशत प्रोत्तन द्वारा, जिनके 2 हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/
 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अन्तर्गत विभागीय अभ्यर्थी भी हैं)।
 टिप्पण:—विभागीय अभ्यर्थियों को परीक्षण में सम्मिलित होना अपेक्षित है।

प्रोत्तन:

ऐसा निवेश निवेश लिपिक जिसके उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् निश्चित
 आधार पर 3 वर्ष सेवा की है। सरकारी के पी ओ के पद पर नियमित
 सेवा ग्रहण सेवा गिनी जाएगी।

13

14

समूह 'ग' विभागी प्रोत्तमि समिति : प्रोत्तमि/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

लागू नहीं होता।

- (i) डी ई एक्स--अध्यक्ष
- (ii) जे डी एक्स--सदस्य
- (iii) डी डी टी--सदस्य
- (iv) जे डी टी/डी डी टी/ग डी टी-ए सी/एम टी के प्रतिनिधि अधिकारी-- सदस्य
- (v) अन्य मंत्रालय/विभाग से अधिकारी-- सहस्रक

बाटा एंड्रो आपरेटर/क्रेडिट कंप्यूटर पर से संलग्न कतकों की सूची

- (i) निविष्ट और निर्गत वस्तुओं की सूची
- (ii) बाटा संकेत।
- (iii) वस्तुओं से बाटा पंजीयन, पत्रिष्ट बाटा के उत्पादन और स्थार।
- (iv) डी डी ई टर्मिनल की सूची और अनुरक्षण।
- (v) टैप/डिस्क और अभिलेख का अनुरक्षण तथा रखरखाव और कार्य समुच्चय के अनुसार कंप्यूटर प्रचालन के लिए टैप/डिस्क का प्रदाय।
- (vi) कोई अन्य कर्तव्य जो समय-समय पर समनुवैधित किए जाएंगे।

नियम-निर्गत विधिक के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7
नियम-निर्गत विधिक	2* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराज- पत्रित प्रवृत्त- मन्त्रिणीय	950-20 1150- वर्ग 25-1500 रूप	चयन	18 से 25 के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए अधिकतम आय सीमा निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	लागू नहीं होता
टिप्पण :- आयु - सीमा अवधारित करने के लिए भिन्नियक तारीख, भारत में प्रस्थापियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(क) उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य।

(ख) टाइपिंग का ज्ञान।

वांछनीय :

(क) किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।

(ख) गणना मशीन/की-पैडिंग के प्रचालन का ज्ञान।

11

12

सोधी भर्ती द्वारा

*केंद्रन राजपत्र में भर्ती नियम के प्रकाशन के पश्चात्।

लागू नहीं होता।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोब्लमि समिति : जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (i) डी ई एम्—प्रबंध
- (ii) जे डी एम्—मदरस
- (iii) डी डी टी—गवर्न
- (iv) ए डी टी/डी डी टी/जे डी टी—एस सी/एस टी/प्रतिनिधित्व करने वाला—सदस्य
- (v) एच ई आर/विभाग के अधिकारी—सहयुक्त।

[सं० डीजीएटी-ए-12018/1/87-प्रशा-1]

बी० सत्यनाथयण, उप सचिव

आगत निर्गत लिपिक के पद से संलग्न कर्तव्यों की सूची

- (i) यूनिट का टंकण कार्य।
- (ii) प्रविष्टियों, रजिस्ट्रारों, रसीदों का भद्र रक्षण और लेखन सामग्री आदि का प्रवाह।
- (iii) अन्य लिपिकीय कर्तव्य।
- (iv) कोई अन्य कर्तव्य जो समय समय पर समनुदेशित किए जाएंगे।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)
New Delhi, the 6th March, 1989

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Computer Centre of the Directorate General of Employment and Training (HQ), Ministry of Labour, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the "DGE&T Computer Centre (Group 'C') posts Recruitment Rules, 1987";

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Col. of the schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached to these posts, shall be as specified in columns 2 to 4 respectively of the schedule aforesaid.

4. Age limit, method of recruitment and other qualifications.—The age limit, qualifications, method of recruitment and other matters, relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of post of posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF : JUNIOR PROGRAMME ASSISTANT/SECURITY SUPERVISOR/DATA ENTRY SUPERVISOR

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Programme Assistant/Scrutiny Supervisor/Data Entry Supervisor.	5* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not Applicable

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Age : Not applicable Educational Qualifications : Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer etc. to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
By Promotion	Promotion : Data Entry Operator/Senior Computer with 5 years ^a service in grade rendered after appointment thereto on regular basis. ^a Regular service in erstwhile posts of KPO (Sup)/KPO(SG) /KPO will count for qualifying service.	Group 'C' D.P.C. for promotion/Confirmation consisting of :- (i) DEX—Chairman (ii) JDX—Member (iii) DDT—Member (iv) JDT/DDT/ADT—Officer Representing SC/ST (v) Officer from other Ministry/Department Associate Member	Not applicable

List of Duties attached : to the post of

Junior Programme Assistant/Scrutiny Supervisor/Data Entry Supervisor.

- (i) Receipt and distribution of input and output data and maintenance of records.
- (ii) To code input documents and check output of Computer.
- (iii) Assign work to Data Entry Operator/Senior Computer and supervise their work.
- (iv) To assist Programme Assistant in development of software.
- (v) Maintenance of Performance records and preparation of periodical reports of progress and performance.
- (vi) Maintenance of DDE Terminals.
- (vii) Any other duties that may be assigned from time to time.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF : DATA ENTRY OPERATOR/SENIOR COMPUTER

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator/ Senior Computer	24* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040.	Selection	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issue by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

*Subject to variation dependent on work load.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Essential : (a) Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University. (b) Training in Data Entry operations from a reputed institution. Desirable : (a) Experience in actual operation of Data Entry Machines/Personal Computers. (b) Experience in scrutiny and coding of statistical data.	Age : No.	2 Years.

(11)	(12)	(13)	(14)
25 % by promotion failing which by Direct Recruitment. 75 % by direct Recruitment. (including Departmental candidates). Note:—Departmental candidates will be required to appear in a test).	Promotion : Input-Output Clerk with three years service @ in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. @ Regular service in the erstwhile post of K.P.O. count for qualifying service	Group 'C' D.P.C. for Promotion/Confirmation consisting of :— (i) D.E.X.—Chairman (ii) J.D.X.—Member. (iii) D.D.T.—Member (iv) JDT/DDT/ADT. Representing SC/ST (v) Officer from—other Ministry/Department—Associate—Member.	Not applicable.

LIST OF DUTIES ATTACHED TO THE POST OF : DATA ENTRY OPERATOR/SENIOR COMPUTER.

- (i) To scrutinise input and output documents.
- (ii) Coding of Data.
- (iii) Keying of data from documents, verification and correction of entered data.
- (iv) Cleaning and upkeep of DDE Terminals.
- (v) Maintenance and upkeep of tapes/dises and records and apply of tapes/dises from computer operations as per job-schedule
- (vi) Any other duties that may be assigned from time to time.

RECRUITMENT RULES FOR : INPUT/OUTPUT CLERK

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Input-Output Clerk	2* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Selection	Between 18 and 25 years (The upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman or Nicobar Islands and Lakshadweep).

*Subject to variation depending on work-load.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Essential : (a) Senior Secondary or equivalent. (b) Knowledge of typing. Desirable : (a) A degree from a recognised University (b) Knowledge of operation of calculating machine/key punching.	Not Applicable	2 years
(11)	(12)	(13)	(14)
By Direct Recruitment*	Not Applicable	Group 'C' D.P.C. consisting of— (i) D.E.X.—Chairman. (ii) J.D.X.—Member. (iii) D.D.T.—Member. (iv) ADT/DDT/JDT—Member, representing SC/ST (v) Officer from other Ministry, Department—Associate Member.	Not Applicable

*Only after Publication of Re-cruitment Rules in the Official Gazette.

[No. DGET-A-12018/1/87-Admn. II]
B. SATYANARAYANA, Dy. Secy.

LIST OF DUTIES ATTACHED TO THE POST OF : INPUT-OUTPUT CLERK

- (i) Typing work of Unit.
- (ii) Maintenance of records, registers, receipts and supply of stationery etc.
- (iii) Other clerical duties.
- (iv) Any other duties that may be assigned from time to time.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1989

सा. का. नि. 241 बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम जिन्हें बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 62) की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, बनाने की प्रस्थापना है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त नियमों पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पेटार्लीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे प्राक्षेपों या सूझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त हों, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि (संग्रह) नियम, 1988 है।

2. बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि नियम, 1978 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 का उपनियम (2) के पश्चात निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2क)” अधिकरण अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबन्धों के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित मानदंड को पूरा करेगा, अर्थात् :—

(क) यह एक विधिक अभिभव होगा,

(ख) इसकी उम्र क्षेत्र में आवश्यक संरचना होगी जहाँ कल्याणकारी उपायों और प्रसुविधाएं प्रदान करने के लिए परियोजना चलाने की प्रस्थापना है और उसे न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए समुंगत अनुभव भी प्राप्त होगा ;

(ग) इसका उद्देश्य सम्पूर्ण समुदाय मुख्यतया कमजोर वर्गों और बीड़ी कर्मकारों जैसे असंगठित वर्गों की सामाजिक और आर्थिक आवश्यकताओं की पूर्ति करना होगा। लाभ की दृष्टि से यह कार्य नहीं करेगा अपितु न लाभ न हानि के आधार पर कार्य करेगा ;

(घ) अधिकरण के क्रियाकलापों में धर्म, जाति, पंथ भेद, मूलवर्ण जन्म स्थान या इनमें से किसी का विचार किए बिना भारत के सभी नागरिक भाग ले सकेंगे ;

(ङ) इसके पास कार्यक्रमों का विशेषकर संगठित कर्मकारों की बाबत क्रियास्वयन करने के लिए आवश्यक तमनीयता, व्यावसायिक सक्षमता और संगठनात्मक कोशल होना चाहिए।

(च) यह घोषणा करता है कि यह अपने उद्देश्यों की प्राप्ति के लिए संविधानिक और अहिंसात्मक तरीके अपनानेगा ;

(छ) यह कार्य करने के धर्म निषेध और प्रतात्निक संविचारों और पद्धतियों के प्रति प्रतिबद्ध है।”

3. उक्त नियमों के नियम 28 में “स्थानीय प्राधिकारी” शब्दों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे पाते हैं “स्थानीय प्राधिकारी अभिभरण” शब्द रखे जाएंगे।

4. नियम 40 के विद्यमान उपनियम (1) को 40 (1) (क) के रूप में पुनर्संस्थापित किया जाएगा और एक नया नियम 40 (1) (ख) निम्नलिखित रूप में अन्तः स्थापित किया जाएगा :

“अधिकरण ऐसी बहिया रखेगा जो केन्द्रीय सरकार विनिश्चित करे, और ऐसे आंकड़ों और अन्य जानकारी भी जो वह सरकार या इस प्रकार प्राधिकृत कोई व्यक्ति अधिनियम के प्रयोजनार्थ लिखित आदेश द्वारा अपेक्षा करे, ऐसे समय के भीतर (जो उस तारीख से जब संबंधित व्यक्ति को आदेश तारीख किया जाता है, 30 दिन के अख्यून होगा) प्रेषण में जैसा अनुसूची 5 में विनिश्चित किया गया है, ऐसी रीति से प्रस्तुत करेगा जो उक्त आदेश में विनिश्चित की जाए”।

5. विद्यमान नियम 41 को 41 (1) के रूप में पुनर्संशोधित किया जाएगा और नया नियम 41 (2) निम्नलिखित रूप में अंतः स्थापित किया जाएगा :—

“यदि बीडी विनिर्माण में लगे हुए किसी स्थापन, कारखाने का कोई स्वामी या टेक्निकल हेतुक के बिना किसी कर्मचारी को अधिनियम (1) की अपेक्षानुसार पहचान पत्र जारी करने में विफल रहेगा, वह जूमनि से, जो दो हजार रुपये तक का हो सकेगा, डंडनीय होगा”।

[फा. सं. एस-23011 (1)/87-इस्स्यू-11]
जति भूषण, अवर सचिव

पाद टिप्पण . मूल अधिसूचना राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 7-11-78 में प्रकाशित की गई थी तत्पश्चात उसका भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 21-8-82 में प्रकाशित अधिसूचना सं. मा. का. नि. 703 तारीख 6-8-82 द्वारा संशोधन किया गया।

अनुसूची

प्रारूप म

(नियम 40 देखिए)

1. अधिकरण का नाम :
2. अधिकरण के गठन का वर्ष
3. अवस्थिति और पूरा डाक पता :
4. अधिकरण के पदाधिकारियों के नाम और पद :
5. क्या अधिकरण विधि अस्तित्व है
(रजिस्ट्रीकरण संख्यांक लिखें)
6. क्या अधिकरण के विचारकलाप धर्म, जाति, पंथ, लिंग या मूलबंध पर विचार किए बिना भारत के सभी नागरिकों द्वारा भाग लेने के लिए खुले हैं :
7. क्या अधिकरण कार्य करने के धर्मनिरपेक्ष और प्रजातांत्रिक धारणाओं पद्धतियों से प्रतिष्ठित है :
8. क्या अधिकरण ने घोषणा की है कि वह अपने उद्देश्यों की प्राप्ति के लिए सांविधानिक और अहिंसात्मक साधनों का प्रयोग करेगा :
9. अधिकरण के उद्देश्य .
10. कार्य का अनुभव :
11. अनुभव की अवधि :
12. क्या अधिकरण ने सविधान ज्ञापन, उप विधि, संगम, अनुच्छेद घोषित किए हैं, (यदि हाँ तो उनकी एक प्रति अनुलग्न करें) :
13. क्या अधिकरण ने अंतिम वर्ष के लिए लेखा विवरण प्रकाशित किया है :

(यदि हाँ तो उनकी एक प्रति संलग्न करें) :

14. कोई अन्य जानकारी जिस प्रस्तुत करना अधिकरण आवश्यक समझे :

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त विनिश्चितियों में सर्वोत्तम ज्ञान और विश्वास के अनुसार सही हैं और धरे अधिकरण में रखे गए अभिलेखों पर आधारित हैं।

तारीख
स्थान

अधिकरण के प्रधान का हस्ताक्षर

टिप्पण : कल्याण प्रायुक्त किसी ऐसी अन्य जानकारी की मांग कर रहेगा जिसे वह विषय में सुसंगत समझे।

New Delhi, the 17th March, 1989

G.S.R. 241.—The following rules further to amend the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978, which, it is proposed to make, in exercise of the powers conferred by section 12 of the Beedi Workers Welfare Fund Act, 1976 (62 of 1976) are hereby published, as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette;

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules, on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Beedi Workers Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

2. After sub-rule (2) of rule 2 of the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978 (hereinafter referred to as the said rules), the following shall be inserted namely :—

“(2A) “The Agency” for the purposes of the provisions of the Act and Rules framed thereunder shall satisfy the following criteria, namely :

- (a) it shall be a legal entity;
- (b) it shall have the necessary set up in the area in which project to provide welfare measures and facilities is proposed to be undertaken and also gained the relevant experience for a minimum period of three years;
- (c) it shall have the objective to serve the social and economic needs of the community as a whole and mainly the weaker sections and unorganised sections like beedi workers. It must not work on profit motive but on no profit no loss basis;
- (d) the activities of the agency shall be open to participation by all citizens of India irrespective of the cash religion, caste, creed, sex, race, place of birth or any of them;
- (e) it should have the necessary flexibility, professional competence and organisational skills to implement programme particularly in respect of unorganised work force;
- (f) it declares that it will adopt, constitutional and non-violent means for achieving its objectives,
- (g) it is committed to secular and democratic concepts and methods of functioning.”

3. In rule 28 of the said rules, for the words “local authority” wherever it occurs the words “local authority, agency, shall be substituted.

4. The existing sub-rule (1) of rule 40 will be renumbered as 40(1)(a) and a new rule 40 (1)(b) will be inserted as follows :

“The agency shall maintain such registers as the Central Government may specify and shall also furnish such

statistics and other information as that Government or any person so authorised, may by written order require for the purposes of the Act, in form D1 as specified in Schedule V within such time (being not less than 30 days from the date on which the order is served on the person concerned), and in such manner, as may be specified in that order."

5. The existing rule 41 will be renumbered as 41(1) and new rule 41(2) shall be inserted as follows :

"Any owner of an establishment, factory or contractor engaged in the manufacture of beedies who without any reasonable cause fails to issue to any employee an identity card as required under sub-rule (1) shall be punishable with fine which may extend to rupees two thousand".

File No S-23011/1/87-W.II
SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

FOOT NOTE The principal notification was published in part-II Section 3 Sub-section (i) dated 7th October, 1978 of the official gazette

Subsequently amended vide (1) Notification GSR 703 dated 6th August, 1982 published in Gazette of India, Part-II Section 3 Sub-section (i) dated 21st August, 1982.

SCHEDULE-V

Form-D1

(See Rule 40)

1. Name of the agency :
2. Year of formation of agency .
3. Location and full postal address
4. Names and addresses of office bearers of the agency :

5. Whether the agency is a legal entity :
(quote registration number etc.)

6. Whether activities of the agency are open to participation by all citizens of India irrespective of religion, caste, creed, sex or race .

7. Whether the agency is committed to secular and democratic concepts and methods of functioning :

8. Whether the agency has declared that it will adopt constitutional and non-violent means for achieving its objectives :

9. Objectives of the agency :

10. Work experience :

11. Length of experience :

12. Whether the agency has a declared constitution, memorandum, bye-laws, articles of association (if yes, a copy thereof may be enclosed) :

13. Whether the agency published a statement of accounts for the last year (if so, a copy thereof may be enclosed) :

14. Any other information which the agency may consider necessary to furnish :

Certified that the above particulars are true to the best of knowledge and belief and are based on the records maintained in my agency.

Date & Place : _____ - Signature of Head of the Agency.

Note : The Welfare Commissioner may ask for any such other information as he considers relevant in the matter.

